

2025

永續報告書

Sustainability Report

Well-Being



洋基工程
YANKEY ENGINEERING

前言

目錄

經營者的話

年度永續績效

編輯方針

利害關係人溝通與重大主題鑑別

1 盡責公司治理

- 1.1 關於洋基工程
- 1.2 治理務實
- 1.3 風險管理及氣候變遷因應
- 1.4 誠信經營
- 1.5 法規遵循
- 1.6 資訊安全

2 永續價值鏈

- 2.1 供應鏈永續
- 2.2 客戶服務
- 2.3 營運績效

3 社會關懷

- 3.1 人力結構
- 3.2 適才適任
- 3.3 社會參與

4 環境保護與職場安全

- 4.1 節能減碳
- 4.2 水資源管理
- 4.3 廢棄物管理
- 4.4 生物多樣性
- 4.5 工作安全

5 附錄

- A1 GRI準則
- A2 管理系統證書
- A3 SASB對照表
- A4 國際財務報導準則第S2號
- 氣候相關揭露對照表
- A5 上市櫃產業指標
- A6 上市櫃企業氣候資訊
- A7 第三方獨立查證聲明書



經營者的話

面對全球淨零轉型、供應鏈韌性重塑與高科技產業快速變動的時代，洋基工程深知，企業的永續競爭力不僅來自工程技術與專案交付能力，更來自公司能否在治理、環境與社會責任之間取得長期平衡。身為高科技廠房機電與無塵室統包工程服務夥伴，我們以「誠信、專業、務實、與客戶及廠商為夥伴關係」為永續經營信念，提供涵蓋規劃、設計、施工、測試、驗收、竣工及節能技術的一條龍服務，並持續以創新、團隊、效率與熱忱，回應客戶對品質、安全、效率與永續價值的期待。

2025年，洋基工程在營運成長與永續治理上持續精進。公司個體營業收入達19,962,372仟元，較前一年度成長62.23%，展現工程專業與客戶信任累積的成果。我們透過永續發展委員會及董事會監督機制，將永續目標、風險管理與資訊揭露納入經營管理循環，並以PDCA精神追蹤各項行動成效。同時，公司持續強化客戶服務與專案品質，2025年客戶滿意度符合目標，未接獲工程服務或環保安全法規相關客訴，亦未發生侵犯客戶隱私或洩漏機密事件，這是我們對客戶承諾的具體展現。

在價值鏈管理方面，洋基工程將供應商與承攬商視為共同實踐永續的關鍵夥伴。2025年新增供應商均完成環境與社會面評鑑且合格，定期評鑑供應商215家，接受社會與環境衝擊評估比例達100%。我們亦舉辦供應商大會，邀集97家次供應商響應並簽署安衛宣言，將職業安全、人權、環境友善與道德規範向上游擴散。綠色採購方面，2025年資訊設備綠色採購比率達96%，未來將持續以採購選擇帶動低環境衝擊與責任供應鏈。

環境永續是我們面對氣候變遷的重要責任。洋基工程已於2023年啟動ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業並納入範疇三，2025年完成溫室氣體盤查，範疇三排放量較前一年度減少65.51%，公務車汽油使用量亦較前一年度大幅減少85.70%。我們以2050淨零排放為方向，持續推動節能設備、節約用電、低碳運輸與承攬商減碳管理。水資源與廢棄物管理方面，2025年取水密集度為0.00016 百萬公升 / 百萬營收，低於年度目標；事業廢棄物皆100%回收，廢棄物密集度為0.1492 噸 / 百萬營收，亦符合管理目標。此外，公司訂定生物多樣性與不毀林政策，將工程專案前期環境風險辨識、污染預防、承攬商管理、綠色採購及環境參與行動納入管理思維。

劉士源

劉士源

董事長 / ESG委員會主席

經營者的話

人才與安全是工程服務業最重要的根基。洋基工程重視員工權益、學習發展與友善職場，2025 年末發生勞資糾紛，全體員工平均訓練時數達24.52 小時；人權教育宣導及不法侵害預防與溝通技巧課程共603人參與，並完成215家供應商人權評估。職業安全衛生方面，公司以零職災為願景，2025 年完成ISO 45001、ISO 14001 及 TOSHMS驗證，職安訓練達 2,288 人次、2,789 小時，全年無死亡及重大職災事件，可記錄職業傷害比例較前一年度下降 72.77%。我們也推動安全提案徵選活動，將第一線經驗轉化為安全改善能量，讓安全文化從制度深化為每位同仁與合作夥伴的日常實踐。

展望未來，洋基工程將持續以專業工程能力支撐高科技產業發展，以穩健治理提升營運韌性，以低碳轉型回應氣候責任，以安全文化守護工作者，以供應鏈共好擴大正向影響。我們相信，永續不是單一年度的成果，而是每一次設計、每一個工地、每一項採購、每一次服務承諾中持續累積的選擇。洋基工程將與客戶、員工、供應夥伴、股東及社會共同前行，成為值得信賴、兼具專業價值與永續影響力的工程服務企業。



林鴻忠

林鴻忠

總經理 / ESG委員會

年度永續績效

構面	永續績效	SDGS對照
 環境面	1 完成2025年度ISO 14064溫室氣體盤查，並經第三方查證 2 2025年度綠色採購金額23,284仟元 3 2025年度能源耗用密集度相較2024年度減少66% 4 2025年度溫室氣體總排放量相較2024年度減少32.62% 5 2025年度取水量密集度較2024年度下降27.27% 6 2025年度事業廢棄物密集度為0.1492噸/百萬營收，符合目標 7 完成IFRS S2氣候相關揭露	  
 社會面	1 捐贈國立勤益科技大學與國立台北科大獎助學金510仟元 2 捐贈國立台北科大建校5,000仟元 3 2025年度產學合作實習學生共12位，實習薪資費用5,985仟元 4 女性員工佔全體員工30.34% 5 年度未發生違反人權政策的事件 6 基層人員薪資男性及女性皆優於當地基本工資1.22倍 7 管理職男女基本薪資比率為1.02：1；非管理職男女基本薪資比率為1.15：1 8 每名員工受訓平均時數為24.52小時，女性員工平均訓練時數為25.91小時，男性員工平均訓練時數為23.91小時	     
 公司治理面	1 誠信經營及法規相關訓練總計603人參與 2 落實ISO/IEC 27001運作 3 完成年度供應商永續評鑑 4 榮獲2025第27屆國家建築金質獎及全國首獎 5 本公司合併營收達新臺幣223.52億元，較2024年成長47.13%	   

編輯方針

本報告書之期間自西元 (以下同) 2025年1月1日至12月31日，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露洋基工程永續發展的成效，並呈現與利害關係人溝通的結果，採用最新「GRI準則」(GRI Standards)、參考SASB永續會計準則、IFRS S2氣候相關揭露及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，並接軌「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

◎ 報告書審查說明

本報告書資料及數據經由直屬董事會轄下之企業永續發展委員會，各委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道了解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認，最後於2025年8月經由董事會通過後透過公開管道發布讓利害關係人了解。本報告書之財務數據，係經引用年財報資訊。為提升報告書的揭露品質，委由格瑞國際驗證有限公司 (GREAT International Certification) 依據AA 1000 : AS v3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年版要求並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。



◎ 報告書撰寫原則及綱領

洋基工程考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過問卷蒐集利害關係人議題衝擊度評估結果，並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。

本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。財務數據幣值係以新台幣計算。環境面績效指標及社會面績效指標以洋基工程台灣營運據點為揭露範圍，其他轉投資事業則未納入本次報告範圍內，如有超出範圍部分，將於報告書各章節特別說明。

◎ 報告書管理流程

階段	主題	權責單位
議題收集	1. 決定利害關係人 2. 關注議題收集	永續發展委員會
重大主題決定	1. 利害關係人外在經濟、環境及人衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	永續發展委員會
彙整資訊	管理方針及績效收集	永續發展委員會
撰寫初稿	報告書資訊編撰	永續發展委員會/ 相關營運部門
審閱定稿	報告書內部審查	永續發展委員會
公告發行	呈報董事長/報告書發行	永續發展委員會

◎ 聯絡方式

為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。



◎ 發行日期與週期

本公司每年發行，報告發行時間如下：

上次發行時間：2025年8月。

本次發行時間：2026年8月。

下次發行預定：2027年8月。

◎ 重編情形

本報告書本年度無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若部分資訊若有調整變更，於各章節變異處說明。

對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

地址：新北市林口區文化二路一段266號18樓之3

聯絡人：永續發展委員會 秘書長

電話：02-26001350#0212

Email：dereklin@yankey.com.tw

官網：<https://www.yankey.com>

利害關係人溝通與重大主題鑑別



◎ 確認主要利害關係人

洋基工程追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續委員會透過 AA1000 利害關係人議合標準(SES)的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出主要關係人有：員工、客戶、供應商、政府機關、股東/投資人及社區6類利害關係人。



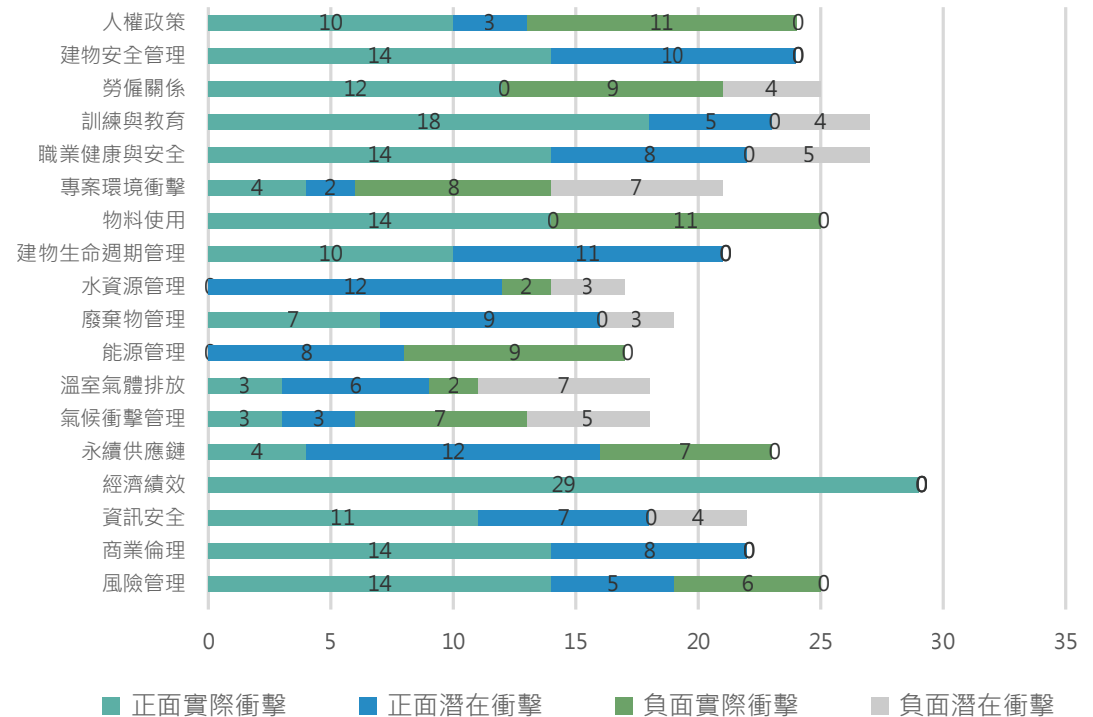
利害關係人溝通管道與關注議題

利害關係人由於身份類別不同，其對於洋基工程關注之議題亦多有差異，洋基工程於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。公司每年於董事會報告主要利害關係人溝通情形，以作為永續策略規劃參考。

洋基工程透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題及SASB產業永續指標，並針對議題有關經濟、環境和人群的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出18項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保洋基工程於E（環境）、S（社會）、G（公司治理）構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。



永續議題正負面衝擊度評估





政府機關

關注議題

- 資訊安全
- 商業倫理
- 職業健康與安全
- 氣候衝擊管理
- 能源管理
- 溫室氣體排放
- 廢棄物管理

溝通管道與頻率

- 公開資訊觀測站 / 不定期
- 公司治理評鑑 / 每年定期
- 主管機關訪查 / 每年定期
- 政策宣導會議 / 不定期
- 公文往返 / 不定期

溝通實績

- ✓ 2025年收文634筆，發文61筆
- ✓ 重大資訊發布30則



股東及投資人

關注議題

- 商業倫理
- 溫室氣體排放
- 經濟績效
- 氣候衝擊管理
- 風險管理

溝通管道與頻率

- 公開資訊觀測站 / 不定期
- 月營收、季度財務報告 / 每年定期
- 股東會 / 每年定期
- 官網、電話、E-MAIL / 不定期
- 法人說明會 / 每年定期

溝通實績

- ✓ 股東常會出席股數68.96%
- ✓ 投資人專線受理72通來電
- ✓ 舉辦法說會4場



供應商

關注議題

- 永續供應鏈
- 資訊安全
- 能源管理
- 商業倫理
- 物料使用
- 職業健康與安全
- 經濟績效

溝通管道與頻率

- 供應商/外包商會議 / 不定期
- 承攬安全衛生須知 / 不定期
- 供應商/外包商稽核 / 每年定期
- 供應商問卷 / 不定期

溝通實績

- ✓ 各專案工具箱會議-每月22場
- ✓ 協議組織會議(每月一次)-依職業安全衛生施行細第38條規定，定期或不定期進行協議。
- ✓ 廠商溝通會議(每週2-3次於洋基工務所)-針對具高風險作業，進行工法確認及討論，並提出合理的執行方法。



客戶

關注議題

- 永續供應鏈
- 職業健康與安全
- 氣候衝擊管理
- 資訊安全
- 風險管理
- 溫室氣體排放
- 建物安全管理
- 廢棄物管理
- 專案環境衝擊
- 商業倫理
- 能源管理
- 建物生命週期評估
- 經濟績效
- 人權政策
- 水資源管理

溝通管道與頻率

- 客戶會議 /不定期
- 客戶滿意度調查 /每年定期
- 客戶稽核 /不定期
- 客戶問卷 /不定期

溝通實績

- ✓ 執行客戶滿意度調查
- ✓ 大型專案協議組織會議年度約600次



員工

關注議題

- 商業倫理
- 經濟績效
- 勞僱關係
- 訓練與教育
- 職業健康與安全
- 人權政策

溝通管道與頻率

- 勞資會議 /每季定期
- 員工申訴電子信箱 /不定期
- 職工福利委員會 /不定期
- 經理人會議 /不定期
- 部門會議與績效面談 /定期
- 公司內部公告 /不定期
- 安全衛生委員會 /每季定期

溝通實績

- ✓ 勞工健康臨場服務辦理頻率
(醫師4次/年&護理師4次/月)
全年勞工健康臨場服務共計145個人次
- ✓ 勞資會議4次/年
- ✓ 主管月會1次/月



社區

關注議題

- 氣候衝擊管理
- 能源管理
- 廢棄物管理
- 水資源管理
- 溫室氣體排放

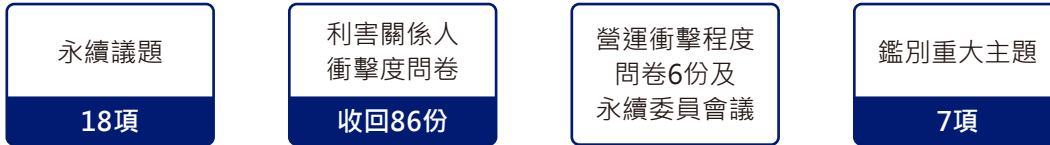
溝通管道與頻率

- 社區會議 /不定期
- 捐贈公益活動

溝通實績

- ✓ 捐贈國立勤益科技大學與國立台北科大獎助學金510千元
- ✓ 2025年度產學合作實習學生共12位，實習薪資費用5,985千元
- ✓ 贊助國立台北科大建校捐款5,000千元
- ✓ 水源村劇團《遇見潘朵拉》戲劇表演
- ✓ 贊助台南市文化國小羽球隊
- ✓ 贊助2025台北匹克球公開賽

重大主題鑑別流程



洋基工程永續發展委員會擬定18項永續議題，本年度參考2023年度利害關係人線上問卷結果，另外由永續發展委員會委員完成6份營運衝擊問卷，最後經由永續發展委員會參考利害關係人觀點並評估內部營運衝擊程度討論後決定本年度的重大主題，經總經理確認當年度洋基工程應優先揭露環境、社會與經濟面向的7項重大主題，洋基工程將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

■ 註：利害關係人問卷每3年度實施，前次為2023年度，下次將於2026年度實施；內部營運衝擊問卷每年度實施。



◎ 重大主題變更及排序

重大主題變更		
2024年	2025年	排序變動
職業健康與安全	經濟績效	新增
勞僱關係	職業健康與安全	↓ 1
訓練與教育	訓練與教育	-
資訊安全	勞僱關係	↓ 2
能源管理	資訊安全	↓ 1
溫室氣體排放	溫室氣體排放	-
能源管理		↓ 2



重大主題排序			
01 經濟績效	06 人權政策	11 商業倫理	16 氣候衝擊管理
02 風險管理	07 勞僱關係	12 專案環境衝擊	17 水資源管理
03 職業健康與安全	08 建物安全管理	13 建物生命週期評估	18 能源管理
04 訓練與教育	09 永續供應鏈	14 廢棄物管理	
05 物料使用	10 資訊安全	15 溫室氣體排放	

■ 註：標示 ■ 為重大主題

◎ 重大主題列表

重大性主題	正負面衝擊	對應GRI準則	重大主題價值鏈衝擊邊界						報告書揭露
			公司	客戶	政府機關	供應商	社區	股東／投資人	
經濟績效	持續創造獲利為公司永續發展的核心命脈，年度合併營收較2024年度成長47.13%，為正面實際衝擊。	GRI 201-1 GRI 201-2	●	●		●		●	2.3營運績效
資訊安全	本公司持續強化資安機制，並持續投入資源，可有效減少資安事件發生，為正面實際衝擊	自定義主題	●	●	●	●		●	1.6資訊安全
勞僱關係	為了實踐社會責任並減少人權風險，提供員工友善的工作場所，我們重視員工福利，提供員工溝通及申訴管道，並積極優化良善的工作環境，符合公司發展目標，為正面實際衝擊。	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	●	●	●		●		3.社會關懷
能源管理 溫室氣體排放	洋基工程持續針對能源管理、溫室氣體排放管理等節能減碳面向進行監督或改善減量作為，並規劃展開製產業鏈落實，為正面潛在衝擊。	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	●	●	●			●	4.1節能減碳
職業健康與安全	洋基工程提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁能夠安心工作，2023年度無重大職業傷害事件，屬正面實質衝擊。	GRI 403-1 GRI 403-10	●	●	●	●			4.5工作安全
訓練與教育	透過完善的教育訓練規劃及實施，確保每位員工持續精進工作技能及身心健康管理知識，達成人才永續，屬正面實質衝擊。	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	●	●		●			3.社會關懷

盡責公司治理 01



1.1 關於洋基工程

洋基工程股份有限公司成立於1980年，早期專注於食品廠冷凍技術之研發、規劃與工程服務，並於1985年跨足電子產業無塵室及機電工程領域。隨著高科技產業發展，公司服務範疇逐步擴展至半導體、面板、太陽能、光學、生技、PCB、商辦大樓、物流及傳統產業等領域，主要營業項目涵蓋高科技廠房機電空調、無塵室、商辦大樓、飯店及醫療中心等機電統包集成工程。

公司全球營運總部位於台灣林口，並於台灣新竹、台中、台南及高雄設有營業據點，同時布局中國大陸蘇州、東莞，以及泰國、越南等海外據點，提供客戶跨區域工程整合服務。洋基工程導入3D BIM構圖及價值工程，並取得ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001/TOSHMS、ISO/IEC 27001及ISO 14064-1等管理系統認證或查證，持續強化品質、環境、職業安全衛生、資訊安全與氣候管理能力。

洋基工程秉持「誠信、專業、務實、夥伴、永續」之經營理念，提供從規劃、設計、施工、測試、驗收、竣工至節能技術之完整服務，致力於以安全、品質、效率與永續為核心，成為客戶長期信賴之工程服務夥伴。



◎ 洋基 2025 營運數據

公司名稱	洋基工程股份有限公司
總部位置	新北市林口區文化二路一段266號18樓之3
股票代碼	6691
上市產業類別	其他電子業
各區營運據點	台北總公司(1)、新竹辦事處(1)、台中辦事處(1)、台南辦事處(1)

工程經驗累積

46⁺年

(1980/07成立)

資本額

1,214,827

(單位：新台幣千元)

當年度營收

22,352,102

(單位：新台幣千元)

註：年度營收為合併營收。

◎ 政策與承諾

洋基工程積極推動企業永續發展，我們秉持誠信經營、落實公司治理、善盡社會責任、追求永續經營的經營理念，將永續經營落實在公司各項營運決策及行動中，善盡社會責任，創造企業的永續價值。

永續發展政策	行動方案	SDGS對照
 環境面	1 致力於工程設備及工法節能、減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡 2 提升能資源使用效率 3 推動廢棄物再利用，促進循環經濟發展	
 社會面	1 重視人權，平等、多元發展及勞工權益 2 確保員工及供應鏈工作環境安全，攜手供應鏈永續 3 深耕公益活動，落實社會關懷	  
 公司治理面	1 重視公司經濟、環境、社會風險治理，尋求企業永續 2 遵循法規，落實國際倡議及標準 3 嚴守誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄賂等行為 4 強化資訊公開透明與平衡揭露	   

政策聲明

內容說明



品質政策

讓客戶得到最滿意的服務

- 公司全體同仁的參與，以提供符合客戶要求之高品質工程及服務，是本公司一致努力的方向
- 期許全體同仁應強化品質，讓品質為本公司說話，使客戶真正滿意，並持續性改善品質管理系統之有效性，以加強與客戶之夥伴關係，期許以更好的方式，完成品質管理的進步與穩定，超越客戶期望為目標，以邁向全面品質管理的經營之路



環境安全 衛生政策

洋基工程公司承諾

- 遵守並符合國內環境、安全衛生相關法規及其他要求，並落實各項環境、安全衛生規定
- 創造一個安全無虞、無污染影響的工作環境
- 建立有效之緊急應變系統，降低員工、供應商及承攬商於組織活動中相關之風險
- 擬計畫先辨識影響環安衛的風險因子，然後予以排除或盡可能降低其發生機率
- 建立並維持環境、安全衛生管理系統，透過持續改善與檢討，提升管理系統的績效
- 加強污染預防，持續改善，有效利用能源與資源以降低環境衝擊



資訊安全政策

- ◆ **S** 資訊安全優先(Security): 落實資訊安全，強化服務品質
- ◆ **T** 易於遵循合規(Tenable): 程序易於遵守，確保持續合規

- ◆ **A** 維運安全可用(Available): 謹慎選用科技，維持系統可用
- ◆ **R** 確保災後韌性(Resilient): 做好緊急應變，加強災後復原



人權政策

- 多元包容與平等的機會
- 禁用童工
- 健康安全職場
- 禁止強迫及強制勞動
- 合理薪資及工作條件
- 和諧勞資關係



多元、平等、 共融(DEI)政策

- 多元(Diversity)看見人的多元性並接納不同背景的員工
- 創造每個人皆可盡情發揮，根據差異給予平等的機會與資源，建立被公平對待的場域
- 多元個體皆能在組織中感受到自己的價值，培養員工能在這擁有貢獻的歸屬感

◎ 永續發展委員會

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，洋基工程於2022年成立永續發展委員會，由總經理帶領處級（含）以上主管組成，2023年度制定永續發展委員會組織章程，並經董事會通過，永續發展委員會也提升至隸屬董事會下功能性委員會，共同制定企業永續發展策略及目標，並監督相關管理方針及具體推動計畫。永續發展委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。



利害關係人專區

永續發展委員會功能	執行秘書職責
✓ 企業永續發展工作目標與策略之訂定 ✓ 企業永續發展工作之推動與督導 ✓ 企業永續發展工作成果之檢討 ✓ 處理其他與企業永續發展有關之事宜 ✓ 永續報告書審查 ✓ 定期向董事會報告永續發展執行情形	• 協助永續發展政策之擬訂 • 主導各項政策推行及永續報告書之編制 • 定期向永續發展委員會報告永續發展業務執行情形



◎ 洋基工程永續發展委員會

永續發展委員會每年至少召開一次會議為原則，討論各工作小組之執行目標及執行結果，必要時因應環境或法規變化，得彈性調整召開次數。與會人員除委員例行與會外，得由主任委員依議案內容邀集工作小組成員參加。永續委員會作成之決議或討論通過之事項皆形成紀錄，並每年於董事會報告，期許透過永續發展委員會運作，強化本公司推動永續發展執行情形，提升永續相關資訊揭露及資訊安全強化等重點，藉PDCA循環之管理精神，以期帶領洋基工程在永續發展道路上不斷的精進與成長。2025年度永續發展委員會執行情形已於2025年8月4日於董事會報告。



◎ 永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

洋基工程將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在財務績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，洋基工程將持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

◎ 管理系統

洋基工程除了重視公司經營績效之餘，關注內外部利害關係人需求，陸續導入相關管理系統，以滿足內外部利害關係人需求，進而期許透過系統導入風險思維及PDCA的管理哲學，持續改善提升，謀求公司永續經營。公司持續運行之管理系統包括如下：

項目	ISO 9001:2015	ISO 45001:2018及TOSHMS	ISO/IEC 27001:2022	ISO 14001:2015
管理系統	 BUREAU VERITAS Shaping a World of Trust	 DNV OSHMS TOSHMAN OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH MANAGEMENT SYSTEM	 ARES	 ARES
驗證機構	台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 (以下簡稱 BVC 台灣衛理)	立恩威國際驗證股份有限公司 (簡稱DNV.GL)	亞瑞士國際驗證股份有限公司	亞瑞士國際驗證股份有限公司
證書效期	2024/3/22~2027/3/10	2025/12/10~2028/12/9	2023/12/28~2026/12/27	2025/6/16~2028/6/25
證書照片	https://www.yankey.com/chinese/about_credentials/0/21/ 參照附錄管理系統證書	https://www.yankey.com/chinese/about_credentials/0/22/ 參照附錄管理系統證書	https://www.yankey.com/chinese/about_credentials/0/35/ 參照附錄管理系統證書	https://www.yankey.com/chinese/about_credentials/0/43/ 參照附錄管理系統證書

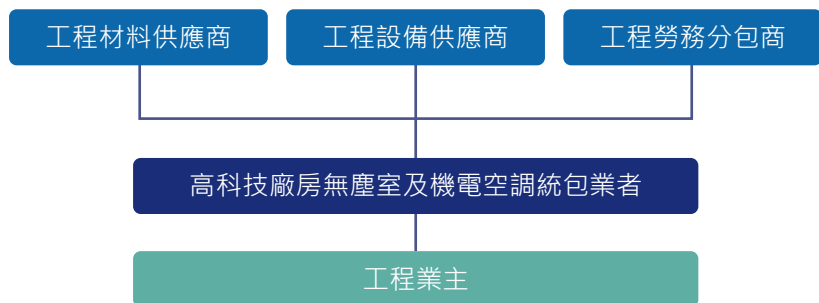
◎ 產業促進

洋基工程致力於產業發展，積極參加外部協會與組織，藉由外部交流活動了解國內外趨勢與規範，作為公司永續經營所需之考量。

外部協會名稱	參與身份	外部協會名稱	參與身份
TPCF財團法人電路板環境公益基金會	副董事長	新北市消防工程器材商業同業公會	會員
台灣電路板協會	會員	社團法人臺灣臺北科技大學產官學研菁英協會	會員
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員	台灣電子製造設備工業同公會	會員
台灣區電器工程工業同業公會	會員	台灣上市櫃公司協會	會員
台灣區水管工程工業同業公會	會員	國際半導體產業協會	會員
中華潔淨技術協會	會員	台灣產業控股協會	會員
台灣高科技廠房設施協會	監事		

◎ 組織的產業鏈

本公司產業屬高科技廠房無塵室及機電空調統包業者，介於工程業主與工程材料、設備及工程勞務分包商之間。



◎ 產業促進實蹟



台灣高科技廠房設施協會



美國冷凍空調工程師協會



中華民國國家企業競爭力發展協會

1.2 治理實務

完善的公司治理包含健全的董事會運作以及有效的風險管控，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司整體競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

洋基工程股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；董事長負責董事會設定公司所有策略性目標；總經理負責公司日常營運之規劃管理，進行企業永續經營與策略發展之規劃，並帶領經營團隊向董事會報告其執行成效。

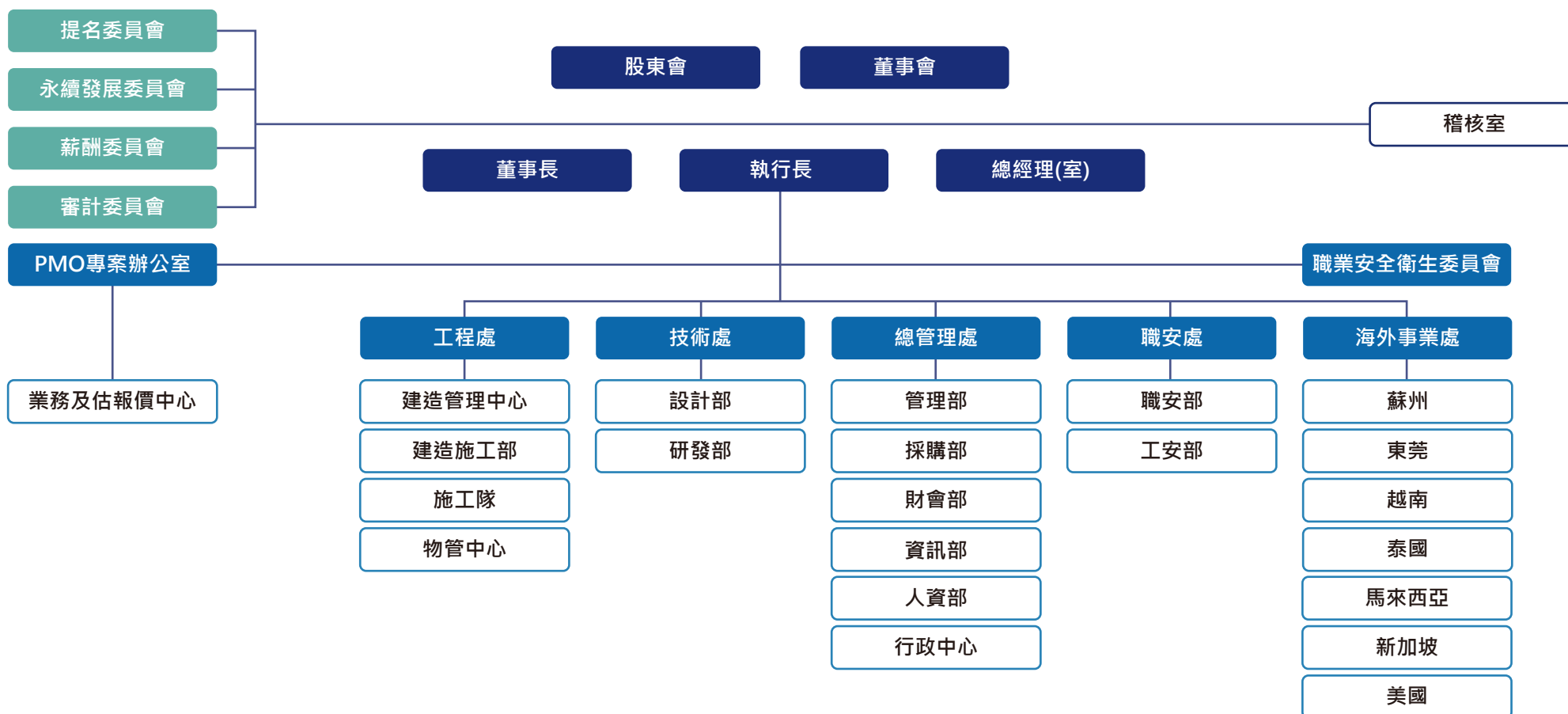
同時，公司之財務報表均委託專業會計師查核簽證，對於法令所要求之資訊均能正確及時完成。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是洋基工程持續努力的目標。



◎ 治理結構

洋基工程致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、薪資報酬委員會、審計委員會與企業永續發展委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事規範」、「薪資報酬委員會組織規程」、「審計委員會組織規程」之規定執行。

◎ 組織圖



1.2.1 董事會

洋基工程董事會為公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，洋基工程董事會共 9 席董事，其中包含 4 席獨立董事，轄下設置薪資報酬委員會、審計委員會、董事會。成員具備財金、商務、經濟、研發及管理等领域之豐富經驗與專業。

治理成員多元化統計		人數	百分比
性別	男性	8	88.9%
	女性	1	11.1%
年齡	50歲以下	4	44.4%
	50歲(含)以上	5	55.6%
學歷	大專院校(含以上)	7	77.8%
	其他	2	22.2%



為加強董事會之獨立性及多元性，發揮策略指導功能，洋基工程依據「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」要求，董事(含獨立董事)採候選人提名制選任之，本公司於董事會成員之提名與遴選時，已取得每位董事(含獨立董事)提供的書面聲明、工作經歷，及親屬關係表，以核實確認本身、配偶及其三親等以內親屬相對於公司的獨立性。另獨立董事皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。

在洋基工程董事會組成整體考量包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。董事會至少每季召開一次，以協助本公司經營績效達成，且稽核主管列席公司定期性董事會並做稽核業務報告。董事會之重要決議亦即時公布於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站及本公司網站。本公司2025年共召開9次董事會，董事會相關決議事項請參閱2025年報P16。

◎ 避免利益衝突之機制

洋基工程於董事會議事規則皆有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其它董事行使其表決權。2025年度共發生4次董事會避免利益衝突而迴避不得表決情形，具體利益迴避情形參閱本公司2025年度年報P19。

董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。本公司依循內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序進行重大資訊之溝通，2025年度並未發生重大負面衝擊事件，其他經由溝通重大事件結果，共於公開資訊觀測站發布重大資訊30則，相關主題參閱 <https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t05st01>

公司代號6691



董事會成員

註：董事會成員之獨立性及多元化、資格等參照年報P8頁

◎ 董事會進修及績效考核

我們為強化公司內部人員之行為道德標準並落實誠信經營，不僅於公司內部訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過後施行，並送獨立董事及提報股東會，還向員工進行溝通及宣導反貪腐政策；同時，積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少宜進修 6 小時關於公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程之外，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。2025年度總進修57小時，皆為永續相關訓練課程。



職稱	姓名	進修日期	進修課程之主辦單位	進修課程	時數	永續相關
董事法人代表	劉士源	2025.11.26	台灣專案管理學會	接班團隊建構與人才發展	3	✓
		2025.11.27	中華民國公司經營暨永續發展協會	以風險管理推動企業永續發展	3	✓
董事法人代表	林鴻忠	2025.06.12	中華民國公司經營暨永續發展協會	企業如何防範貪腐	3	✓
		2025.08.20	中華民國公司經營暨永續發展協會	從財務報表看出公司弊端或營運危機	3	✓
董事	賴有忠	2025.01.14	財團法人台灣永續能源研究基金會	台灣上市櫃公司協會董監事進修課程	3	✓
		2025.06.23	社團法人中華財經發展協會	AI時代來臨：企業智慧轉型的機遇與挑戰	3	✓
董事	黃榮得	2025.06.12	中華民國公司經營暨永續發展協會	企業如何防範貪腐	3	✓
		2025.06.19	中華民國公司經營暨永續發展協會	公司董事會與股東會運作實務	3	✓
董事	林宗亮	2025.09.03	社團法人中華公司治理協會	第21屆(2025)公司治理國際高峰論壇—全球環境巨變下，董事會在企業策略塑造中的角色	6	✓
獨立董事	高誌謙	2025.07.16	中華民國會計師公會全國聯合會	永續報告書漂綠的法律責任	3	✓
		2025.07.25	中華民國會計師公會全國聯合會	會計師執業的法律責任	3	✓
獨立董事	蔡志瑋	2025.08.13	社團法人中華公司治理協會	以企業績效管理引領企業成長	3	✓
		2025.12.19	中華民國會計師公會全國聯合會	洗錢防制法最新規範及實務案例解析	3	✓
獨立董事	林麗珍	2025.04.25	社團法人中華公司治理協會	高階經理人薪酬與ESG績效制度設計	3	✓
		2025.08.14	財團法人中華民國會計研究發展基金會	公司治理與證券法規-財報解讀暨舞弊案例分析	3	✓
		2025.08.19	財團法人台灣永續能源研究基金會	川普2.0對於全球與我國企業永續之影響	3	✓
獨立董事	陳育淋	2025.05.23	台灣投資人關係協會	企業公關與危機溝通	3	✓
		2025.10.03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025年度防範內線交易宣導會	3	✓

本公司設有「董事會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。為增加評估獨立性，每三年實施外部績效評估，本公司2025年度委由外部第三方台灣投資人關係協會完成董事會績效評估，下次外部評鑑預計於2028年實施。董事會及各功能性委員。

本公司考量各董事會成員的學經歷背景，及現行治理單位永續發展意識成熟度暫不將董事會績效與ESG連結，計畫於短期強化董事會績效評估辦法，將薪酬與永續績效連結。

◎ 利害關係人諮詢與申訴管道

為落實本公司誠信經營文化之核心價值，並依據本公司「誠信經營作業程序及行為指南」，明確建立本公司檢舉管道及調查處理程序，使本公司所制定之「誠信經營作業程序及行為指南」得以落實執行，並維護舉報人之合法權益。

此外，洋基工程為積極主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此本公司針對日常業務活動透過專責聯繫窗口與利害關係人保持互動，在官方網站上除公司簡介、產品資訊，並增設利害關係人專區，提供電子郵件、電話專線等多元化溝通管道，做為利害關係人與公司的溝通管道，以促進內外意見訊息之流通順暢，及時滿足利害關係人需求。



績效評估結果參照官網



利害關係人專區

1.2.2 功能性委員會運作

類型	主要職責	2025年執行情形
 審計委員會	- 監督財務報表允當表達 - 簽證會計師選任及獨立性評估 - 確保內部控制有效實施 - 監督法規遵循及風險管理	- 召開7次會議 - 運作情形資訊請參閱2025年報P20
 薪資報酬委員會	- 評估董事及經理人薪酬政策 - 核定薪資、獎金及員工酬勞分配 - 參考同業水準，連結績效與風險	- 召開5次會議 - 運作情形資訊請參閱2025年報P27
 永續發展委員會	- 制定永續發展政策與目標 - 推動ESG(環境、社會、治理)策略 - 監督永續治理、誠信經營 - 下設3小組(經營治理、環境永續、社會共榮)	召開1次會議，針對永續發展目標及執行情形實施審查
 提名委員會	協助董事會建立透明、專業、獨立且多元的董事、高階經理人提名與繼任機制。	召開1次會議 https://reurl.cc/bdAlg6

本公司依「公司章程」第20條規定給付董事酬金，公司當年度如有獲利應提撥不低於百分之一為員工酬勞及不高於百分之三為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。公司年度總決算如有本期稅後淨利時，應先依法提繳稅捐、彌補以往年度虧損，次就餘額提存10%為法定盈餘公積，並視需要酌提特別盈餘公積，依上述分配後盈餘併同以前年度累積未分配盈餘由董事會擬具分配案提報股東會核議。

公司經理人之年度薪酬含薪資、獎金以及盈餘分配之員工酬勞；相關薪資報酬係參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性核定等作為依據，由薪資報酬委員會向董事會提出建議，以供其決策之參考。總經理及員工年度總薪酬比率，本年度基於組織機密不予揭露，短期會視公開資訊揭露情形評估揭露。



1.2.3 稽核室及內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，負責稽核業務之執行，本公司配置專任稽核人員。稽核主管之任免皆於董事會通過；內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，後依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部稽核缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制制度缺失及異常事項改善情形等資料，2025年度將永續資訊稽核納入年度稽核實施，2025年度內部稽核無重大缺失，相關異常改善事項皆已完成。

1.3 風險管理及氣候變遷因應

本公司董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，並於總經理轄下設置風險管理小組，每年度依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以提升公司價值，並達成公司資源配置的最佳化。

風險類別	風險說明	風險管理策略(因應措施)
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	- 落實ISO 14064-1溫室氣體盤查並經第三方查證，透過盤查了解營運活動排放情形，藉此尋求節能減碳改善的機會。 - 設定減排目標，行動策略及計畫並據以實施。
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	- 落實ISO 14001環境管理系統運作。 - 執行各項資源回收(如：廢紙、廢水、廢鐵、廢油...)，以減少資源浪費。 - 落實綠色採購。
	颱風、洪災	- 遵照中央氣象局發佈颱風及大雨特報，於發佈時及時通報請公司及各工地啟動颱風前/後之施工架安全檢查及環境自主檢查,並宣導請員工於上下班及出差途中注意小心通勤災害之安全。 - 定期防災演練。
	違反環保法規	定期執行法規符合性查核，確保符合當地環保法規及環評要求，避免出現違規事宜而遭受巨額罰款。
社會關懷	發生職災	- 定期進行危害鑑別及風險評估，評估作業程序是否符合法規，不合規之程序按照法律要求進行修正。 - 公司大部分員工於營造工地現場作業，凡進入工地作業同仁公司訂有防護具管理辦法將會發放配給每位員工有安全帽、安全背心及護目鏡、耳塞、安全帶等防護具，另外為防止工地重物壓傷及腳底穿刺傷公司也提供進入工地現場作業同仁依規定須穿著安全鞋提供給每位員工安全鞋購買補助每位員工每年2000元之購買補助，承攬商部分依承攬商管理辦法實施安全管制。 - 當員工或承攬商發生工安事故時，洋基將根據緊急應變及事故調查處理管理辦法執行事故調查與追蹤，依照事故內容對損害狀況及工傷予以判定給予公傷假。事故調查完成後，須辦理呈報並實施矯正措施及改善預防對策，由專責單位持續監督與追蹤，以減少損失並預防類似情形再度發生，另外罹災受傷之同仁公司也將會協助同仁申請職業傷病及醫療給付，並提供員工團保及工地職災雇主意外責任險之意外補償。
	過勞	公司依職安法令制訂有異常工作負荷促發疾病預防計畫，每年將會依照每位員工當月加班時數作個人工作負荷風險評估,評估結果如為高度風險者則安排請公司勞工健康臨場服務特約醫師給予健康指導，並請主管作工作調整及適度安排；另外員工工時及上班時間也遵守勞動法令及政策，如遇特殊情況而須員工加班，亦會徵得員工同意並進行補償，確保員工得到法定的加班補貼。

風險類別	風險說明	風險管理策略(因應措施)
公司治理	倫理誠信風險	• 新進員工於報到時宣導廉潔守則，宣導操守與誠信的重要。 • 建立內部檢舉制度，以確保倫理誠信之遵循。
	資訊揭露透明度不足	• 不定期更新公司重大訊息於公開資訊觀測站；財務報表定期揭露。 • 監控主管機關及利害關係人需求，並即時回應於官網或永續報告書。
	發生資安事件	• 制度規範：訂定公司資訊安全管理制度，規範人員作業行為，並加入稽核機制。 • 系統防護：建置資訊安全通報機制，落實資安防護管理措施。 • 人員訓練：進行資訊安全教育訓練，提昇全體同仁資安意識。 • 外部控管：廠商管理權限限縮。 • 有效落實ISO/IEC 27001資訊安全管理系統運作。

◎ 氣候變遷因應

洋基工程設有內控制度及內部稽核制度，並依據董事會通過「風險管理政策與程序」，落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，加之各國碳稅相關法規陸續規範抑制產業溫室氣體排放，洋基工程為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2024年度起依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，2025年度起接軌國際財務報導準則第S2號—氣候相關揭露，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下環境永續小組委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年並風險管理報告向董事會報告，由董事會監控執行成效。



治理

◆ 董事會與管理階層對氣候相關風險與機會之監督與治理

洋基工程深知氣候變遷對全球經濟與企業營運的深遠影響，為確保公司具備足夠的氣候韌性並掌握綠色轉型契機，本公司已建立由上而下的氣候治理架構，將氣候相關風險與機會整合至企業整體營運策略中。

- **董事會的監督責任：**董事會為洋基工程氣候治理的最高指導與監督單位。本公司設有「永續發展委員會」，由獨立董事擔任氣候風險與機會治理之主任委員。永續發展委員會每年定期向董事會報告永續風險管理議題之執行情形，董事會負責監督氣候相關策略的制定、目標的設定以及執行成效的評估。透過定期的報告機制，董事會確管理階層妥善應對氣候變遷帶來的挑戰，並將氣候因素納入重大資本支出、併購及策略規劃的考量中。
- **管理階層的評估與管理角色：**在管理階層方面，洋基工程透過「永續發展委員會」下設的「環境永續小組」與各一級單位主管共同推動氣候風險管理。具體職責分工如下：

治理單位	氣候治理職責說明
環境永續小組 (ESG委員會委員)	負責氣候環境背景資料的蒐集，建立氣候風險與機會項目清單。實施氣候風險機會及營運衝擊分析，並協助決定重大風險項目。
各一級單位主管	負責對所管理業務之風險進行監控，評估風險來源與風險類別，並實施風險鑑別、評估與處理。
永續發展委員會	負責建立執行策略及目標設定，並每年透過會議滾動檢討執行策略及目標之成效。

透過此一治理架構，洋基工程確保氣候變遷議題從最高決策層到日常營運層皆能獲得充分的重視與落實。

策略

◆ 氣候相關風險與機會對營運模式與價值鏈之影響

洋基工程作為高科技廠房機電與無塵室統包工程的专业服務商，深知氣候變遷對工程專案執行、供應鏈穩定性及客戶需求的影響。本公司透過系統化的鑑別流程，盤點出可能影響營運的短、中、長期氣候風險與機會（短期為1-5年、中期為5-10年、長期為10年以上）。

● 重大氣候風險鑑別與價值鏈影響 本公司將氣候風險分為轉型風險與實體風險，並深入分析其對價值鏈（包含上游供應商、自身營運、下游客戶）的潛在影響：

風險類別	重大風險項目	時間範疇	對價值鏈之潛在影響分析
轉型風險	提高溫室氣體排放定價	中/長期	上游：供應商將碳成本轉嫁，導致原物料採購成本上升。 自身營運：各國實施碳稅或碳費機制，直接增加營運成本。 下游：客戶要求工程專案提供碳足跡數據，增加盤查與認證費用。
轉型風險	原物料成本上漲	短/中/長期	上游：極端氣候影響原物料產能或各國實施碳定價政策(如歐盟CBAM)，導致鋼材、銅管、線纜及各類機電設備成本上升。 自身營運：採購成本上升壓縮專案毛利率。 下游：工程報價上漲可能影響客戶投資意願。
實體風險	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	中/長期	上游：供應商廠房受災導致交期延誤。 自身營運：辦公大樓及營運據點淹水，影響公司營運；施工現場因極端降雨導致工程延宕。 下游：無法如期完工導致違約金賠償。

● 重大氣候機會鑑別與價值鏈影響 除了風險控管，洋基工程亦積極發掘氣候變遷帶來的潛在商機：

機會類別	重大機會項目	時間範疇	對價值鏈之潛在影響分析
資源效率	減少用水量和耗水量、使用更高效率的生產和配銷流程	中/長期	自身營運：降低水電費用支出，提升資源使用效率。 上游：帶動供應商共同推動循環經濟。
能源來源	使用低碳能源、轉用更高效率的建築物	中/長期	自身營運：降低溫室氣體排放，減少未來碳費支出風險，提升企業形象。
產品與服務	以低碳商品替代現有產品、使用新技術	中/長期	自身營運：創造低碳工程設計的溢價空間，提升市場競爭力。 下游：協助客戶打造綠色廠房，達成其減碳目標，深化合作關係。

◆ 氣候相關風險與機會對財務狀況、財務績效及現金流量之影響

針對鑑別出的重大氣候風險，洋基工程進一步評估其對公司財務狀況的潛在衝擊，並擬定相應的因應策略：

重大氣候風險	潛在財務衝擊評估	因應策略與財務規劃
提高溫室氣體排放定價	財務績效(成本增加): 台灣氣候變遷因應法預計於2026年針對高排放產業徵收碳費。現階段本公司非屬高碳排放產業，對整體營運財務衝擊程度為低度。若依據2025年度範疇1與範疇2總排放量510公噸CO ₂ e，台灣碳費每公噸徵收300元計，預估每年增加15.3萬元費用，短期5年增加76.5萬元。	策略行動：持續落實ISO14064-1溫室氣體盤查；針對購買綠電、生質能源及碳權等部分開展評估作業；訂立減碳目標。
降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	財務狀況(資產減損): 極端天氣事件增加可能造成辦公大樓及營運據點淹水，經評估後可能造成財務低度損失。 財務績效(營運成本): 2025年度4個颱風中1個影響營運據點，造成財務損失以100萬估算，則短期增加500萬營運成本，衝擊度為低度。	策略行動: 落實排水系統維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫；大樓及營運據點已完成防水工程、天災保險、擋水牆增購；每月實施抽水馬達排水設施維護。
原物料成本上漲	財務績效(成本增加): 鋼材、銅管、線纜及各類機電設備為不可或缺之關鍵原物料，隨著全球各國陸續實施碳定價或碳稅政策(如歐盟CBAM)，高碳排產業之生產成本將顯著增加，導致本公司採購之建材與機電設備成本上升。目前各項專案之原物料採購成本均維持在預期之合理範圍內，並未對公司財務狀況造成實質重大衝擊。	策略行動：落實綠色及低碳原物料的採購；強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大。

◆ 氣候韌性（情境分析）

為評估公司在不同氣候情境下的營運韌性，洋基工程採用情境分析方法，針對實體風險與轉型風險進行評估。本公司參考2°C情境（2DS）於永續委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP（氣候變遷整合服務平台）所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用2DS / RCP8.5情境作為本公司氣候變遷實體風險情境。

● 轉型風險情境分析（2DS）

提高溫室氣體排放定價：假設台灣2030年前碳價達1,500元/噸，半導體廠房納入首批管制對象。主要財務影響為直接排放成本增加，毛利率壓縮3-5%，資本支出增加10-15%。但同時低碳專案收入占比可望提升至30%。

原物料成本上漲：假設低碳鋼材價格溢價25%，亞洲供應鏈年斷鏈風險增加15%。主要財務影響為直接材料成本增加10-20%，營運資金需求增加15%。

- **實體風險情境分析 (RCP 8.5)**

降雨模式與極端氣候變化：假設台灣年極端降雨事件增加30%，廠房防洪標準需提高至50年重現期。主要財務影響為專案延誤成本增加8-12%，保險費用上漲20-30%，設計變更成本增加5-8%。

- 原物料成本上漲：假設低碳鋼材價格溢價25%，亞洲供應鏈年斷鏈風險增加15%。主要財務影響為直接材料成本增加10-20%，營運資金需求增加15%。

轉型計畫與韌性管理

為因應上述情境，洋基工程已擬定轉型計畫：

轉型風險管理 (碳排放定價)：建立低碳廠房設計標準，目標2027年10%專案採低碳設計，2030年20%專案達碳中和標準；建立供應鏈碳足跡盤查系統，目標2027年完成Top50供應商盤查，2030年供應鏈碳強度降低20%。

原物料成本轉型：建立綠色建材採購聯盟與材料替代研發計畫，目標2027年10%關鍵材料轉為綠色採購，2030年20%材料使用低碳替代品。

實體風險管理 (極端氣候)：建立廠房氣候韌性設計標準，目標2027年100%新案符合30年防洪標準，2030年全面升級至50年防洪標準；建立分散式供應鏈網絡，目標2027年建立7天備援庫存，2030年關鍵物料30天備援。



風險管理

◆ 辨識、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程

洋基工程設有內控制度及內部稽核制度，並依據董事會通過「風險管理政策與程序」，落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。本公司建立了一套系統化、跨部門的氣候風險管理流程，具體分為以下五個核心步驟：

管理步驟	負責單位	具體執行內容與方法論
Step 1：氣候風險及營運範圍評估	ESG委員會委員	由ESG委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集，建立氣候風險與機會項目清單。
Step 2：建立內部營運衝擊調查問卷	ESG委員會委員	針對各單位設計營運衝擊調查問卷，以量化與質化方式收集內部對各項氣候風險的認知與評估。
Step 3：決定重大風險項目	ESG委員會委員	彙整問卷結果，實施氣候風險機會及營運衝擊分析，綜合考量風險發生的可能性與衝擊程度，決定重大風險項目。
Step 4：建立執行策略及目標設定	永續發展委員會	針對鑑別出的重大氣候風險與機會，建立具體的執行策略，並設定相應的量化管理目標。
Step 5：滾動檢討執行策略及目標之成效	永續發展委員會 董事會	每年透過ESG委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效，並向董事會報告，由董事會監控執行成效。

◆ 氣候風險管理與整體風險管理制度之整合

洋基工程的氣候風險管理已深度整合至公司整體的風險管理制度中：

- 永續發展委員會委員評估ESG風險時，同步針對氣候風險展開評估。
- 永續發展委員會會議討論決議重大ESG風險及氣候風險，並經董事長核定。
- 依據核定ESG風險及氣候風險，設定執行策略目標。
- 每年於董事會報告ESG風險及氣候風險執行情形（前次報告為2025年8月）。

指標和目標

◆ 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）

洋基工程深知溫室氣體排放數據是氣候風險管理與減碳策略擬定的基礎。本公司依據金融監督管理委員會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，屬實收資本額50億元以下之公司，溫盤依據ISO 14064-1實施盤查並經外部第三方驗證機構確信。

最近二年度母公司溫室氣體盤查資訊：

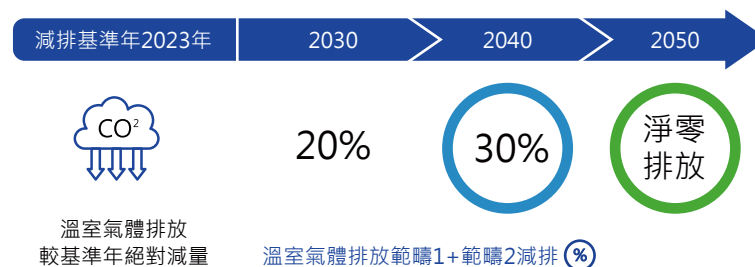
排放類別	2024年度排放量（公噸 CO ₂ e）	2024年度排放量（公噸 CO ₂ e/百萬元）	2025年度排放量（公噸 CO ₂ e）	2025年度排放量（公噸 CO ₂ e/百萬元）
範疇一（直接排放）	83.35	0.0055	82.56	0.0037
範疇二（能源間接排放）	225.34	0.0148	322.75	0.0144
範疇三（其他間接排放）	915.07	0.0602	313.78	0.0140

■ 註：2025年度合併營收22,352百萬，2024年度合併營收15,192百萬；子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

◆ 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）

為積極回應全球氣候行動，洋基工程設定了具體的短、中、長期減排目標，並制定相應的策略行動計畫，以逐步達成淨零排放的願景。現階段氣候相關目標為減排目標，涵蓋範圍為母公司，待全集團2027年度完成溫盤後將擴充至所有母子公司。

● 氣候相關量化管理目標



策略行動主軸	實施期程	具體執行方案與計畫
綠色採購與設備升級	2025~2030年	透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備。
提升能源效率	2025~2030年	冷凍空調系統全面更換為能效等級1級。
建置儲能系統	2027~2030年	購置儲能及電力調節系統，提升能源使用效率。
擴大再生能源使用	2030~2040年	提升再生能源使用比率至30%。
綠電與憑證採購	2030~2050年	計畫於2030起購買綠電及再生能源憑證，購買額度用於取代範疇二外購電力使用量。

■ 註：因為2023年度為基準年，故尚未有達成進度。公司尚未使用碳抵換或再生能源憑證，規劃2030年納入考量。

1.4 誠信經營

洋基工程各部門日常會透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司彼此之間可能相互產生潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人在財務狀況之盡職調查，並向董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2024年洋基工程與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大事件，故未有向董事會報告之紀錄。洋基工程瞭解目前公司僅對利害關係人進行財務面的盡職調查尚且不足，未來會評估盡職調查範圍納入利害關係人的法規遵循紀錄、環保與勞動人權等面向，讓洋基工程對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。



◎ 推動誠信經營作為

項目	潛在財務衝擊評估
宣達組織文化誠信至上	洋基工程組織文化以法遵為本，誠信至上構築洋基工程的核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹。
訂定誠信經營守則與作業程序	公司向來重視同仁的品德，本公司訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，強調企業核心價值為正直、創新、紀律、積極正向、客戶信賴，並以創新及關懷促動世界連結為使命。誠信經營執行情形已於2025年12月董事會報告。
教育訓練	新進人員報到階段便由人力資源部門進行宣導，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。 • 新人訓練共218人 • 2025年度定期透過實體/線上課程或教育文件閱讀推動誠信道德教育訓練，培訓時數累計達1,019.5小時，合計603人，完訓率100%。 • 主管訓練共93人
檢舉管道及獎懲制度	洋基工程亦建置申訴/檢舉管道，訂有內、外部檢舉管道及獎懲制度，並隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進誠信經營政策及推動之措施，以提升本公司企業誠信經營之落實成效。2025年洋基工程未接獲任何檢舉案件。此外洋基工程透過管理部負責設計、審查申訴管道及受理案件，未來亦將於客戶及供應商所舉辦之利害關係人溝通會議中評估針對此部分進行溝通討論，作為改進此申訴機制之參考。

1.5 法規遵循

法規遵循是企業安全、永續發展的基本，有效的法令遵循不但可防止弊端，減少面對司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力時間費用損失，並能提昇企業形象，進而吸引到優質獨立董事、員工及交易對象，使企業、股東和利害關係人共創三贏之局面。

構面	具體措施	實施方式
公司治理	設置審計委員會	監督公司財務狀況及內控制度，制訂董事會議事規範，強化董事會職能。
人員管理	檢舉管道與內控	制訂檢舉制度，管理階層以身作則，透過內控確保各單位遵循法令與政策。
	人員培訓	針對不同單位與職級進行法規培訓，確保營運合規；依勞動法規保障員工權益。
環安衛	環境與安全管理系統	落實環境管理制度及職業安全衛生管理系統運作。
	供應商與承攬商管理	要求供應商及承攬商遵循環保與安全法規。
	緊急應變計畫	訂定應變計畫並成立小組，處理突發緊急狀況。
	員工健康與安全	定期實施安全與健康教育訓練，提供健康設施，降低危害因子，預防職業災害。

2025年度，洋基工程發生11項職業安全衛生法相關違規處分，發生罰款事件件數為9件，總計金額140萬元。未發生停工、撤照或營運限制等非金錢制裁，違反主要涉及承攬與再承攬作業之危害告知、共同作業協議組織設置、工作場所指揮監督與協調、連繫調整、現場巡視，以及墜落、物體飛落或崩塌等危害預防措施。公司將上述主管機關正式處分列為需揭露之重大法規遵循事件，並已針對事件態樣檢討承攬商管理、現場安全衛生管理及共同作業協調機制，以降低類似事件再次發生之風險。

2025年度本公司其他針對誠信治理、反競爭、商業會計、環境保護、勞動人權、產品責任、社會經濟、客戶隱私、顧客健康安全等各面向皆無任何重大違法紀錄。

■ 註：具體違法案件請參閱2025年度年報P67；重大法規違反為罰款金額逾30萬元者。

1.6 資訊安全

重大主題



政策

確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。



目標

每年發生
重大資安事件

0 件



負責部門/申訴機制

負責部門：資訊部
申訴機制 E-mail : dereklin@yankey.com.tw



評估機制

- 2025年度未發生重大資安危害事件。
- 2025年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工個資，致遭主管機關裁罰情事。
- 2025年度會計師外部稽核帳號權限，無缺失事項。



投入資源

- 落實資訊安全委員會運作，負責資訊安全事項推行。
- 實施資訊安全教育訓練、宣導和查核。
- 落實資通安全管控。
- 實施資料存取管控。
- 定期備份並實施災難復原演練。
- 落實ISO/IEC 27001資訊安全管理系統運作。

洋基工程為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，而採取資安管理以確保重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。

◎ 資訊安全組織

本公司於2023年度設置資訊安全長，轄下資訊部負責資訊安全作業，為非隸屬使用者單位之獨立部門，訂定內部資安規範與制度、規劃暨執行資訊安全作業、宣導與推動資安政策，提升與落實員工資安意識，並依需求蒐集及改進組織資訊安全管理。

◎ 資訊安全政策

為落實資安管理，公司訂有內部控制制度—電子計算機循環及資訊安全管理辦法，藉由全體同仁共同努力期望達成下列政策目標：



管理階層瞭解資訊安全目的並予支持



確保資訊資產之機密性、完整性、可用性



確保依據組織人員職能規範資料存取權限



確保資訊系統之持續運作



指定高級主管人員負責定期執行資安稽核作業



定期對單位人員及資訊設備進行安全評估

◎ 資訊安全方針

洋基工程由資訊部負責公司整體的資訊安全業務，負責擬定公司資訊安全方針、規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實；公司為防範各種內、外部資安威脅，採取各種資安防護手段，提昇整體資訊環境之安全性。

資安構面	方案
網路與資通安全	- 定期檢查各系統Log，追蹤異常之情形。 - 架設防火牆，定期對電腦系統及資料儲存媒體進行病毒掃描。 - 遠端登入管理SOP。 - 端點防禦行為偵測。
權限與資料保護	- 資訊系統專人保管，並設定帳號與密碼。 - 依據組織人員職能分別賦予不同存取權限。 - 調離人員取消原有權限。 - 系統資料定期備份完整與差異備份，每年定期演練系統復原、檢視緊急應變計劃。 - 資安軟體安裝與檔案加密。 - 專人管理應用程式原始碼、資料庫及執行檔。

2025年 績效成果

訓練 / 宣導

0 件

年度零重大資安事件發生。



已完成資安稽核，稽核未發現不符合事項，稽核結果顯示資訊安全的防護能力及建置是受控且完備。



因應人員擴編及海外分公司設立，全公司電話系統完成汰舊換新。



完成公司集團化網域郵件系統整合。



內部進行弱點掃描，找出並改善資訊安全漏洞，提升資訊安全。



資訊機房UPS電池更換工程，提高伺服器運作穩定性。



完成海外據點加密軟體更新，確保全集團資料安全。



無紙化作業，將現行紙本簽核流程e化電子簽核。

2 次

年度完成資訊安全及個資保護政策宣導。

認證



通過國際資安
管理系統驗證
(ISO/IEC 27001:2018)

永續價值鏈 02



2.1 供應鏈永續

供應商 / 承攬商為洋基工程價值鏈的重要夥伴，除提供客戶具有經濟價值的產品與服務外，隨著全球人權意識及氣候變遷衝擊，我們同時關注供應商社會與環境發展，為推動洋基工程的永續發展及響應全球環保潮流，洋基工程與供應商建立長期合作夥伴關係，積極確保各供應廠商遵守供應鏈的社會與環境責任。洋基工程將持續與夥伴深度交流，投入與上游供應商之永續行動，期許共同營造出一個安全、友善、對環境與社會負責任且永續性的工程服務產業鏈。

◎ 供應商發展

洋基工程秉持著企業公民的精神，為確保供應鏈工作環境安全、尊重勞工尊嚴，並善盡環境責任與遵守道德操守。對於新供應商的篩選，洋基工程除針對交貨品質、數量、交期、價格進行評估外，將企業永續發展的概念涵蓋在供應鏈中，透過供應商遴選評估及響應政府綠色採購政策，將永續發展相關環境友善、職業安全衛生、勞工與人權及道德規範等面向，展開至供應商標準，長期目標期望供應商與洋基工程同步邁向永續經營。



◎ 供應商評鑑

洋基工程為確保供應商在交貨之品質、數量、交期、價格等面向能達到公司之需求，制定「供應商管理辦法」，針對供應商、新進廠商的品質、交期進行考核評鑑。2023年度起已將環境面及社會面評估納入供應商評鑑實施。社會面包含人權議題評估。

年度 類別	2024		2025	
	設備廠商	發包廠商	設備廠商	發包廠商
新增供應商家數	61	140	96	228
完成供應商環境及社會評鑑家數	61	140	96	228
供應商環境及社會評鑑合格家數	61	140	96	228
環境及社會標準篩選百分比(%)	100%	100%	100%	100%

年度	2024	2025
定期評鑑供應商總數	144	215
已接受社會/環境衝擊評估的供應商數量	144	215
已接受社會/環境衝擊評估改善比例	100%	100%

■ 註：定期評鑑供應商包括設備廠商及發包廠商。

2025年度新供應商評估及既有供應商評估結果皆符合公司要求，無發現重大實際或潛在負面環境及社會衝擊，且當年度並無因重大違反環境及社會相關法規（含評估未發現違反人權或具潛在風險情形），而造成供應終止情形發生。

◎ 供應商風險管理

為避免供應商因重大災害、無預警倒閉或其他原因而影響公司專案績效，或造成任何糾紛，洋基工程建立風險評估機制以強化供應商管理。洋基工程每年對供應商進行風險評估及評核，以確保持續營運，且透過適當的預防措施避免並減少對洋基工程營運上的危害，以保障利害關係人的權益。而洋基工程的主要設備及外包服務皆維持兩家以上廠商，以確保穩定服務供應，降低可能營運中斷風險。



◎ 供應商溝通

洋基工程重視與供應商之溝通，透過各種形式管道，確實掌控及監督供應商運行狀況，供應商得以透過供應商EC平台獲得相關採購需求資訊。

洋基工程依需求不定期舉辦供應商溝通會議、工具箱會議、專案會議，並於公司網站設有廠商專區，以此促進與供應商間關係。2025年度強化永續發展溝通，舉行供應商大會，總計97家次供應商響應，並簽署安衛宣言，已發揮價值鏈企業社會責任的影響力，攜手供應商邁向永續。



◎ 綠色採購

洋基工程順應世界環保趨勢，推行「綠色採購」概念，可減少環境負擔並為企業省下營運成本。洋基工程在選擇商品掌握「可回收、低污染、省資源」為首要考量，以達到降低環境之污染及節省資源之消耗，促進廢棄物之減量及回收再利用，並提升環境品質。



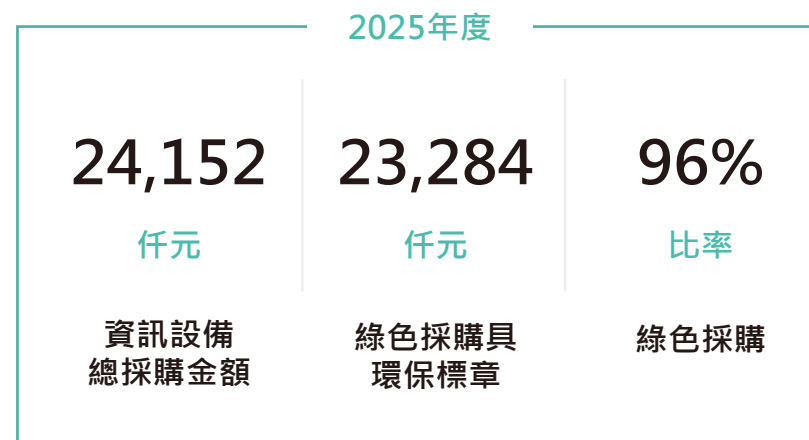
◎ 綠色採購方針

節能採購方針：

- ✓ 優先選擇低污染、低耗能及可回收，具備環境保護認證標章或依據相關認證標準所製造之設備或產品。
- ✓ 降低一次性物品採購方針：應採購可重複使用及耐久用品，降低環境危害。

綠色採購項目：

- ✓ 購買商品-影印紙，完全採用FSC及PEFC等紙類環保標章產品。
- ✓ 租賃影印機及其各色碳粉匣等，完全採用綠色環保標章產品。
- ✓ 各類設備或電器等優先選用綠色環保標章、節能標章等產品。
- ✓ 裝修工程優先選用綠建材標章及省水標章等產品。



2.2 客戶服務

洋基工程重視客戶意見、滿足客戶需求，致力提供客戶最好的服務。為此，洋基工程建立一個全力以赴的客戶服務團隊，一路從研發、工程設計、行銷、及售後服務支援，專案全過程每個階段皆完整溝通管理機制，以快速回應客戶的需求與期待。

洋基工程將客戶的回饋與意見視為精進客戶關係發展的重要基礎，積極透過多重管道瞭解客戶需求，客戶可以利用這些管道反映品質異常、績效，以及未來需求。針對每個客戶的意見，洋基工程會定期檢視、分析並提出適當的改善計畫，制定一套完整的客戶需求回應處理程序，每年業務單位都會進行客戶滿意度調查，所有問題轉由相關部門回覆與改善。針對客訴，不論其嚴重性洋基工程都將派員前往服務，並針對問題點尋求設計上的改善，履行對客戶與品質的承諾。2025年度客戶滿意度符合目標，且無接獲任何客戶工程服務或環保安全法規相關客訴。

◎ 顧客健康與安全

我們重視顧客與使用者的健康與安全，並將對環境的影響降至最低，建立顧客健康與安全政策作為最高原則並據以實施。

政策項目	具體內容	申訴管道與流程
安全設計規範	所有工程方案均導入「預防性安全設計」，包含風險評估、緊急應變計畫，並採用低污染、高耐久性材料。	若對設計有安全疑慮，可透過專案經理或客服信箱 (service@yankey.com.tw) 提出書面複查要求，7日內回覆修正方案。
施工安全管理	落實ISO 45001職業安全衛生管理系統，嚴格執行現場安全檢查表、人員防護裝備規範，並提供顧客即時施工安全報告。	發現施工安全問題時，可撥打24小時專線 (02-2600-1350) 或工地通報，48小時內派員處理。
健康環境監測	針對敏感場域提供空氣品質、噪音振動等監測數據，確保符合健康標準。	可申請索取環境監測原始數據，客服將於3個工作日內提供。
永續服務保證	工程保固期內免費安全健檢，並提供節能與減廢改善建議，延長設施生命週期。	透過官網「聯絡我們」專區預約健檢，或聯繫業務代表安排。

◎ 顧客隱私保護

洋基工程了解機密資訊保護攸關公司的競爭優勢，公司建立個資保護管理辦法，明定相關的管理規範，妥善控管公司的營業機密及尚未公開揭露之機密資訊，確實保障客戶及廠商之最大利益。2025年度無接獲客戶投訴有侵犯客戶隱私或洩漏機密的事件。



2.3 營運績效

重大主題：經濟績效



政策

- 洋基工程秉持「創新、團隊、效率、熱忱」之企業文化，並以「誠信、專業、務實、與客戶及廠商為夥伴關係」為永續經營信念，追求穩健獲利與永續經營。
- 公司透過高品質工程服務、設計與工法精進、品管及測試能力提升，維持市場競爭力並創造營運成長。
- 公司以良好公司治理、經營體質強化、產業鏈整合及專案成本管理，提升競爭實力，並兼顧股東、員工、供應夥伴及客戶之共同價值。



目標

短期目標

- 積極開發科技產業統包服務，深化大陸市場並維持既有客戶合作關係，擴大節能服務工程範圍。
- 建立產學合作、培育專業人才，並持續提升客戶滿意度，以支撐業務拓展與營運績效。

中長期目標

- 落實公司治理、深耕企業文化，並推動多區域經營，嘗試中國以外市場，開發新客戶及提升投資效益。
- 聚焦核心技能、整合工程專業優勢，並擴大專業工項服務領域，以強化長期競爭力。



評估 機制

- 經濟績效以年度財務數據進行追蹤，包括營業收入、營運成本、員工薪資與福利、支付出資人款項、支付政府款項、社區投資與留存經濟價值；附件註明財務績效為個體財報。
- 永續發展委員會原則上每年至少召開一次會議，討論各工作小組執行目標與執行結果；必要時因應環境或法規變化彈性調整召開次數。
- 永續發展委員會決議或討論通過事項形成紀錄，並每年向董事會報告，以強化永續執行、資訊揭露與持續改善。
- 公司採 PDCA 循環管理精神推動永續發展，並透過利害關係人專區與各類溝通管道回應營運績效及公司治理等關注議題。



當年度投入 資源及具體成果

- 公司持續投入工程技術、設計、工法、品管及測試能力，提供高品質工程服務，並積極開發新客戶、維持高度客戶滿意，以支撐營收與獲利成長。
- 公司提供專業一條龍工程服務，服務範圍涵蓋科技廠房、民生商辦、營造、機電、無塵室及 EPC 統包工程；綠能技術服務亦包含 LEED / 綠建築認證討論、節能系統設計與評估、施工、測試程序及文件整合報告。
- 2025 年公司創造個體營業收入 19,962,372 仟元，較 2024 年度成長 62.23%。



負責部門 / 申訴機制

負責部門：財務

申訴機制 Email：審計委員會信箱 Audit_Committee@yankey.com.tw / 投資人聯絡信箱為 YankeyInvestor@yankey.com.tw

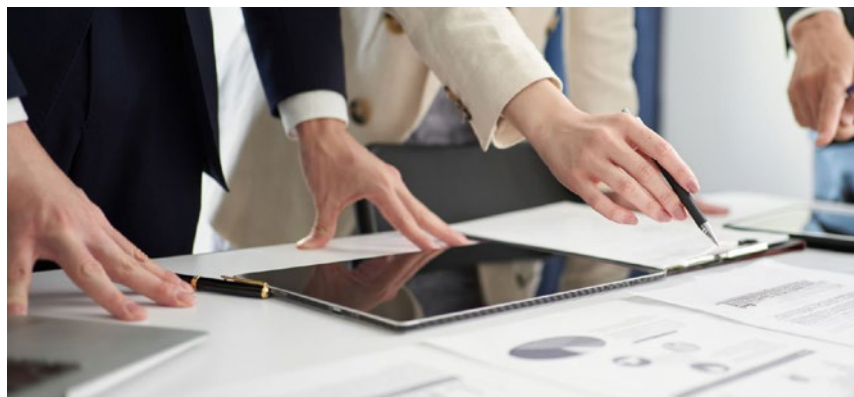
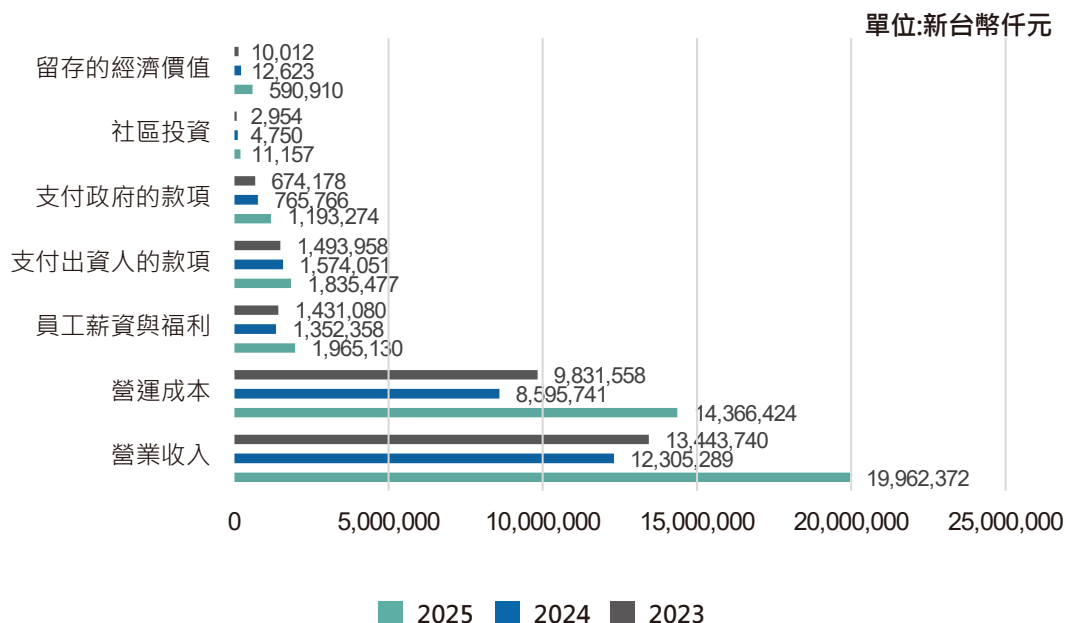
2.3 營運績效

財務績效是公司營運的核心要務，追求最大利潤亦是公司持續努力的目標，洋基工程自成立以來，秉持創新、團隊、效率、熱忱的企業文化邁向永續經營：保持技術領先、落實客戶滿意、追求全員共享、提升股東價值、善盡社會責任，力求藉此持續創造財務績效。

面對外在環境多變，本公司持續提供客戶高品質工程服務，不斷的在設計、工法、品管以及測試方面，全面提升工程技術以及能量，持續達成高成長目標，對於新客戶的開發也不遺餘力，並確保高度客戶滿意，維持公司競爭力。

此外，我們透過良好的公司治理，持續強化經營體質，產業鏈整合，降低專案成本，提升競爭實力，除了增強股東、內部員工、供應夥伴及客戶對我們的信心外，也創造共榮的多贏局面，邁向永續經營。

歷年經濟績效



- 註：
- 收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。
 - 營運成本定義包含購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。
 - 員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。
 - 支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。
 - 支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。
 - 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。
 - 本公司財務績效為個體財報。

社會關懷 03



重大主題：勞僱關係及訓練與教育



政策

- 提供有競爭力的薪酬福利和全方位的在職培訓
- 勞資溝通零阻礙



目標

年度勞資爭議事件 **0** 件 年度員工平均訓練時數 **20** 小時



當年度投入資源及具體成果

- 辦理新人教育訓練及在職教育訓練
- 每季召開勞資會議
- 完成員工年度績效考核



負責部門/申訴機制

窗口：人資部
Email：wecare@yankey.com.tw



評估機制

- 勞資委員會每三個月召開勞資會議，針對勞工動態、公司營運資訊、勞工活動、福利等事項溝通。
- 2025年度無勞資糾紛事件。

2025年度全體員工
平均訓練時數

24.52 小時

男性員工
平均訓練時數

23.91 小時

女性員工
平均訓練時數

25.91 小時

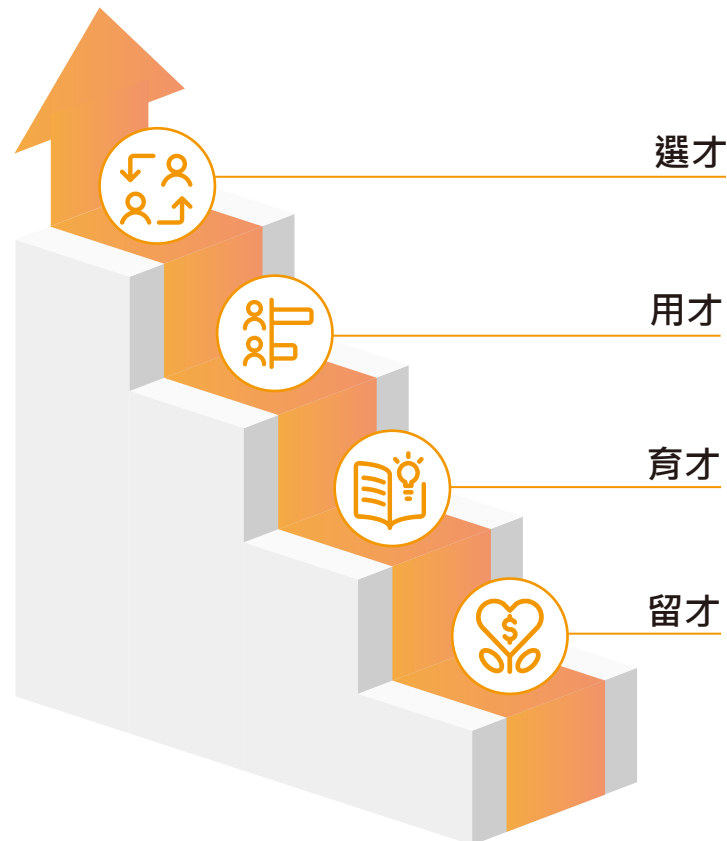
洋基工程秉持「以人為本」的管理思維出發，建構完善照護員工的管理與關懷體系，型塑友善職場，讓每一個員工無後顧之憂的與公司共同成長。

洋基工程嚴格遵守勞動相關法規，制訂工作守則合法保障與維護員工的權益，建構ISO 45001職業安全衛生管理系統，提供員工健康與安全的工作環境、建構多元開放的勞資溝通管道，搭配公平的薪酬與晉升、完整的訓練發展體系、健全的福利制度以及公開透明之利潤分享制度，讓員工安心貢獻其能力與績效，與公司共同成長與發展，增進良好勞資關係及營造溫馨和諧的工作氣氛，為建立永續經營奠定深厚的基石。

3.1 人力結構

洋基工程平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。而人力資源的養成與發展是企業永續經營不可或缺的一環，洋基工程透過選才、用才、育才的管理策略，使每位員工都能安心工作、持續發揮長才進而有效留住優秀人才與組織一同進步，達到員工長期發展和公司永續成長的雙贏。

◎ 人才永續策略



選才

依公司經營策略方向及多元化招募管道招募適當人才，以在地化聘僱為優先考量；推廣公司形象強化公司在人力市場形象，並加強產學合作增加優質人才來源。

用才

尊重員工多元性及人權、多元薪酬組合輔以完善的福利制度，建構完整之薪資獎酬結構及績效考核制度。

育才

依據職級、職能規劃教育訓練、獎助員工自我進修並鼓勵員工知識分享，形成良好的學習環境，激發人才創意及貢獻度。

留才

以工作績效為基礎及利潤共享的原則，發展具激勵性與競爭性的薪酬方案；完善的職工福利制度，增進和諧發展，凝聚共識培養團隊向心力；重視員工的健康及職場安全衛生，鑑別職場風險，透過實施「職業安全衛生四大保護計畫」，關懷員工身心健康促進，建構工作與生活平衡的職場環境。



3.1.1 人權保障

洋基工程恪守全球各營運據點所在地法規，支持並自願遵循各項國際人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights)、「聯合國全球盟約」(United Nations Global Compact)、「聯合國企業與人權指導原則」(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)及「聯合國國際勞動組織」(International Labor Organization)等各項國際人權公約規範及台灣勞動基準法，依據各項人權框架與公約精神，有尊嚴地對待並尊重所有人員，並依上述文件的指導原則，制定並落實人權政策，並要求供應鏈夥伴共同遵循。

人權政策適用於洋基工程正式員工、契約人員、臨時人員及其他受公司營運影響之工作者；供應商、承攬商及外包商則透過供應商管理與年度稽核納入管理。本公司人權政策含括禁止強迫勞動及童工、薪資及工時、多元包容與禁止歧視、友善職場、安全健康工作環境、結社自由、勞資和諧、申訴制度、定期評估與持續改善。

人權政策經董事會通過後公告實施；由永續發展委員會統籌永續與人權管理資訊彙整，由人力資源單位負責員工人權、勞資關係、薪酬工時、教育訓練與申訴機制，由職業安全衛生單位負責健康安全風險管理，由採購及品保相關單位負責供應商人權與永續供應鏈管理。



人權政策執行方針



消弭所有形式之強迫勞動。



不使用童工。



遵循勞基法，提供符合法規之薪酬。



確保員工職場工作安全。



確保營運據點員工自由集結工會權益。



落實員工職場性別平等及同工同酬的權益，並反對一切形式的歧視行為。



人權意識提升

NEW

新人訓練

內容包含禁止強迫勞動、反歧視、反騷擾、推行彈性工時、保障人權待遇並提供健康安全工作環境。



預防職場暴力

透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助杜絕職場不法侵害之發生，以打造友善工作環境。2025年度人權教育宣導及不法侵害預防及溝通技巧課程共計603人參與。



職業安全訓練

內容包含健康資訊宣導、職業護理師健康服務諮詢、勞工安全衛生訓練、急救人員訓練。



供應商人權評估

2025年度透過供應商評鑑社會面議題完成供應商人權評估，評估包含工時、健康安全議題，共評估215家，潛在風險在健康安全構面，已透過供應商大會宣導，現場工安稽核強化。員工面人權盡職調查計畫於2026年度實施。

此外，洋基工程亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，洋基工程2025年度未有違反人權的紀錄。洋基工程重視人權議題並依工作職責規劃員工不定期參加外部與當地機關所舉辦之課程，使員工在人權知識與發展得以不斷提升，並與公司一起成長茁壯。2025年度新進人員人權相關訓練，包括工作守則、職業安全、資訊安全等，訓練參與率100%。此外，洋基工程總公司不定期針對廠區營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定因應處理程序，員工可以透過公司申訴管道提出申訴並由總公司予以妥適之回應。

3.1.2 員工統計

由於產業特性關係屬於工程專業型之產業，男女人力結構存在差異，女性員工佔全體員工30.34%。洋基工程全體員工以不定期契約類型（即正職員工），全時工作者為主，未聘用童工，以當地化聘僱為主，公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。協理級以上高階主管計10人皆為當地聘僱。本公司為響應政府政策，聘用身心障礙人員為公司員工，2025年度聘僱4人，其中輕度身心障礙者1人，中度身心障礙者2人，重度身心障礙者1人，整體聘僱符合法規要求。

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數(註1)		481		587		702	
勞雇合約(註2)		不定期	不定期	定期	定期	不定期	定期
性別	男性	335	0	411	0	469	20
	女性	146	0	176	0	213	0
勞雇類型(註3)		全職	全職	兼職	兼職	全職	兼職
性別	男性	335	0	411	0	489	0
	女性	146	0	176	0	213	0

註1：以當年底（12/31）的員工總數為準。

註2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（臨時、短期、季節、特定性質）。

註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

註4：本公司非員工的工作者為工安顧問人員，2025年度非員工工作者總計34人，男性16人，女性18人。

◎ 多元化組成

異動率統計/年度			2023年		2024年		2025年	
類別人數			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	管理職	男性	85	17.67%	98	16.70%	124	17.66%
		女性	14	2.91%	13	2.21%	21	2.99%
		未滿30歲	1	0.21%	3	0.51%	1	0.14%
		30歲(含)以上未滿50歲	75	15.59%	78	13.29%	108	15.38%
		50以上	23	4.78%	30	5.11%	36	5.13%
	非管理職	男性	249	79.42%	313	53.32%	365	51.99%
		女性	133	27.65%	163	27.77%	192	27.35%
		未滿30歲	171	35.55%	201	32.24%	214	30.48%
		30歲(含)以上未滿50歲	200	41.58%	258	43.95%	315	44.87%
		50以上	11	2.29%	17	2.90%	28	3.99%

註：未滿30歲的非管理類人員百分比=（當年底未滿30歲的非管理職人員總數 / 當年底的員工總數）*100%；
未滿30歲的管理職人員百分比=（當年度未滿30歲的管理職人員總數 / 當年底的員工總數）*100%。

◎ 員工異動率統計

2025年，洋基工程持續推動人才招聘與人力配置優化，全年新進員工218人，較2024年增加21人；離職員工104人，較2024年增加13人。整體而言，公司新進人數仍高於離職人數，年度淨增員工數由2024年106人提升至2025年114人，顯示公司於營運成長及專案需求下，持續維持穩定之人才補充能力。

在新進員工結構方面，2025年30歲以上未滿50歲員工新進人數為127人，占新進員工58%，較2024年增加40人，成為年度新進主力。此一變化反映公司因應工程專案執行及專業技術需求，持續延攬具實務經驗與專業能力之人才。同時，50歲以上新進員工由2024年14人增加至2025年19人，顯示公司亦重視資深專業經驗之導入，以支持專案管理、技術傳承及組織穩定。

在離職員工結構方面，2025年末滿30歲離職員工由2024年49人下降至29人，顯示年輕員工流動情形較前一年度改善。然而，30歲以上未滿50歲離職員工由2024年37人增加至2025年62人，50歲以上離職員工亦由5人增加至13人。公司將持續關注中生代及資深人才之留任情形，並透過職涯發展、人才培育、工作適配及經驗傳承等措施，降低關鍵人才流失對營運及專案推動之影響。

新進與離職統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工		總數		125		197	
						218	
年齡	未滿30	71	45%	96	49%	72	33%
	30 (含) 以上 未滿50	51	51%	87	44%	127	58%
	50 (含) 以上	3	4%	14	7%	19	9%
性別	男	92	71%	141	72%	162	74%
	女	33	29%	56	28%	56	26%
離職員工		總數		96		91	
						104	
年齡	未滿30	52	41%	49	54%	29	28%
	30 (含) 以上 未滿50	39	50%	37	41%	62	60%
	50 (含) 以上	5	9%	5	5%	13	13%
性別	男	71	74%	64	70%	73	70%
	女	25	26%	27	30%	31	30%



註：新進率=(當年度該特定類別之新進員工總數/當年底該特定類別之員工總數)*100%。
如女性新進員工率=(當年度女性新進員工總數/當年底女性員工總數)*100%。
離職率=(當年度該特定類別之離職員工總數/當年底該特定類別之員工總數)*100%。
如未滿30歲離職員工率=(當年度未滿30歲的離職員工總數/當年底未滿30歲的員工總數)*100%



3.2 適才適任

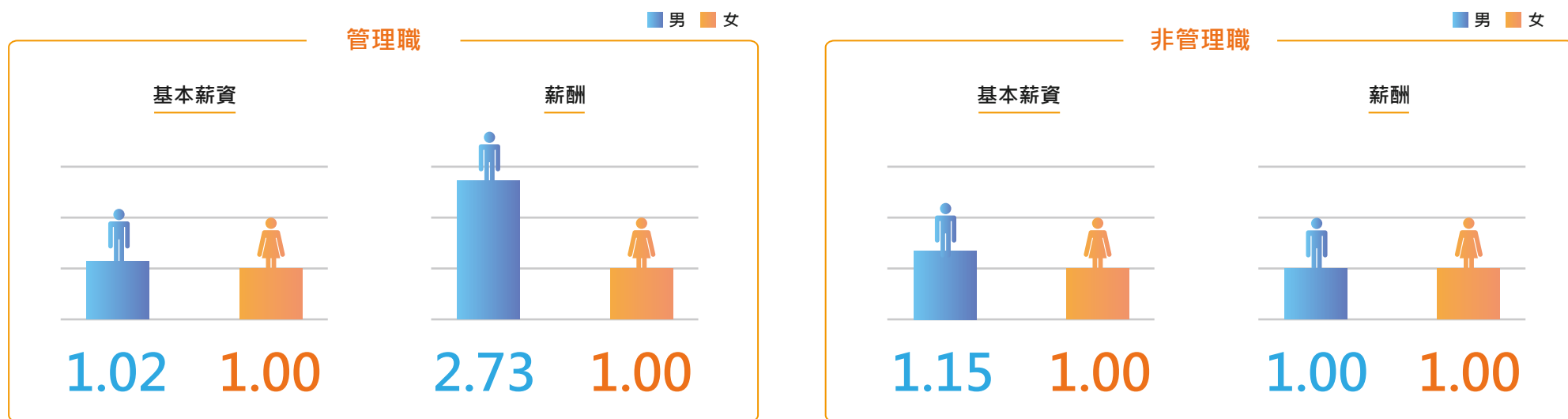
健全的人力資源是洋基工程得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑洋基工程吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，洋基工程亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

3.2.1 薪酬福利

洋基工程在薪酬方面採取透明的政策，平均薪資達到同業薪酬中位數以上水準。我們致力於提供完善且具有競爭力的薪酬福利，來吸引及留任各方優秀人才。公司每年定期透過薪資調查，了解市場薪酬調查情況進行薪資調整，以維持薪資競爭力。本公司2025年度台灣總公司基層人員薪資男性員工與女性員工相同，皆優於當地基本工資1.22倍。

遵循兩性平等，不因性別產生基本差異，一律依據公司內部之敘薪表予以核定薪資。整體薪酬之敘薪標準考量員工之職位、職等、學經歷及年資等，而於同職系別比較時，男性管理階層同仁因為遠較女性管理階層資深，故在女男平均薪酬比率有較大差別。

男女基本薪資與薪酬比率



註1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金(包括現金和股權)、福利、加班費、調休及其他補貼(如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼)。

註3：管理職為主任級以上。管理職男女薪酬差異大者主因為高階主管皆為男性，故拉高兩者差異。

兩年度非擔任主管職務之全時員工薪資 (年薪)

單位：新台幣仟元

年薪平均數



單位：新台幣仟元

年薪中位數



育嬰假

洋基工程育嬰留職停薪政策，均依照性別工作平等法第十六條受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。

員工育嬰留停/年度	性別	2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	9	34	12
	女	4	19	8
申請育嬰留停的員工數	男	1	4	1
	女	4	9	6
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	4	1
	女	3	9	5
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	3	1
	女	3	8	5
復職率(B/A)	男	100%	75%	100%
	女	100%	89%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後 十二個月仍在職的員工數(C)	男	4	0	2
	女	3	1	7
留任率(C/前一年B)	男	100%	0	67%
	女	100%	33%	88%

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註2：復職率=(當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數)*100%。

註3：留任率=(前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數)*100%。

◎ 福利制度如下：

員工福利項目

全職
正式員工



保險

勞保、健保、團體意外險、勞工退休金、法定假別



獎金 / 禮金

端午禮金、中秋禮金、年終績效獎金、生日禮金、結婚禮金、生育津貼、喪禮慰問金、員工子女獎學金



教育訓練

新進人員教育訓練、在職員工教育訓練課程、證照課程補助



育樂

年度國內 / 外員工旅遊、家庭日活動、員工聚餐、尾牙聚餐



健康

年度健康檢查、健康檢查補助、定期醫護臨場服務



其他

跨區域者提供免費宿舍、免費員工制服、工程人員油資補助、電信費補助



2025年度重要福利制度如下

- 旅遊補助金額20,000元，參與人數497人，使用比率達84.67%
- 特殊證照獎勵，2025年度2人申請
- 新增員工子女獎學金制度

家庭日活動

洋基工程依據勞基法等相關法令提供勞、健保、育嬰、退休準備金、假勤制度等福利政策，凡本公司員工均依法令規定辦理勞工保險及全民健康保險，享有保險給付權利，讓每位員工都能感受到關心與照顧。此外，本公司依法成立「職工福利委員會」，並訂定「福委會福利事項」，依法提撥職工福利金。洋基工程依據「勞基法」，為勞工提供退休準備金，並依法按月提繳其工資 6% 之金額至勞工個人之退休金專戶，本公司並於每年度估算次年度預付退休金，以保障同仁未來請領退休金的權益。本公司員工 100% 參與此退休計畫。

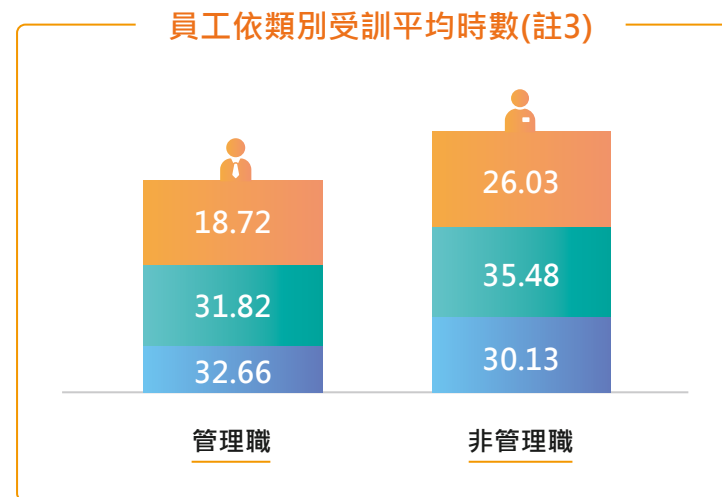
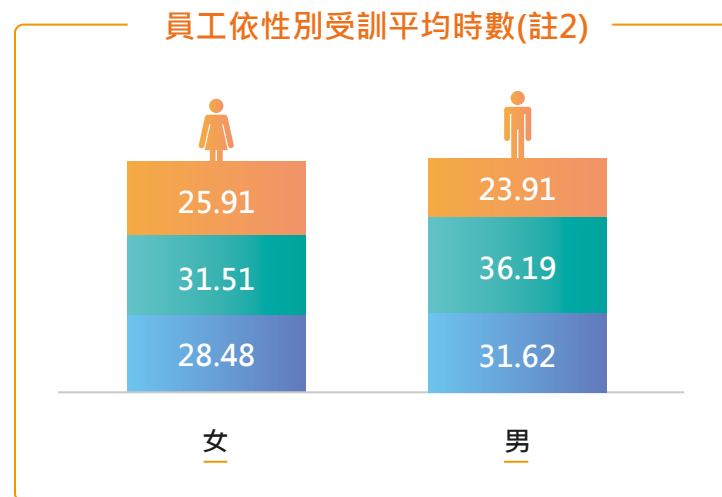
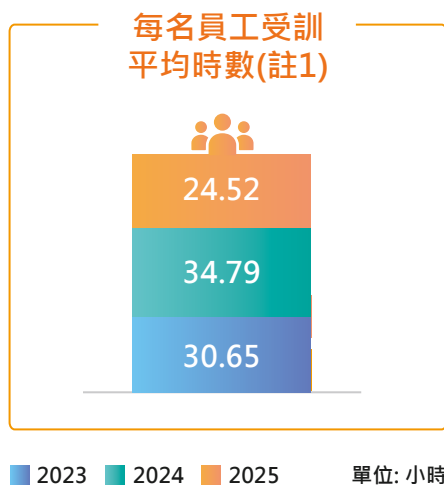


3.2.2 人才培育

洋基工程重視員工的職能發展，依據各職級可能面對的挑戰、各部門所需的能力，規劃教育訓練。同時，為了使員工能隨其職涯發展階段發揮最適職能，提供內部人員及主管輪調之機會，另外，我們也鼓勵員工自我精進，提供進修和考取外語檢定的獎勵辦法。洋基工程訂有教育訓練管理制度，其核心為人才之運用，要能適才與適所，才能發揮最大功能效益。

洋基工程的教育訓練作業程序，由各部门依需求提出訓練計畫表，並交由各單位權責主管核准後實施，並於訓練結束後依照訓練種類進行評估。2025年度洋基工程為促進同仁生活平衡，推出健康講座、策略管理、工作績效提升及溝通技巧等多元化課程，使每一位員工除了能勝任專業工作外，也能提升人際關係、身心健康及工作績效，保持企業競爭優勢。2025年度因全體員工人數較2024年度成長，故全體員工平均訓練時數較2024年度減少，但仍維持平均20小時以上水準，凸顯公司永續育才的成果。

訓練績效



註1: 每名員工平均受訓時數: 當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。

註2: 每名女性員工平均受訓時數: 當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

註3: 各類別員工平均受訓時數: 當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

教育訓練集錦

內部講師訓



溝通談判課程



新人團隊課程



大型專業訓練



◎ 高階主管訓練課程-危機應變

2025年，洋基工程以「危機應變訓練」作為年度特色課程，強化高階主管及關鍵管理人員面對突發事件之風險辨識、應變決策與跨部門協作能力。課程內容涵蓋危機管理循環、事件通報流程、應變指揮、資源調度、利害關係人溝通及事後復原改善，並透過案例研討與情境推演，使管理團隊能將危機應變原則應用於工程專案執行及日常營運管理。

課程結合工程產業特性，聚焦施工安全、專案進度、供應鏈穩定、客戶服務及企業聲譽等關鍵面向。透過跨部門討論與模擬演練，公司強化高階主管於危機發生時之即時判斷與協調能力，並促進工程、職安衛、採購、人資、法務及客戶窗口等單位形成共同應變語言，以降低突發事件對員工安全、專案交付及公司營運之影響。

未來，洋基工程將持續透過應變流程覆盤、情境演練、關鍵職能擴散訓練及利害關係人溝通優化等措施，深化組織危機管理能力。公司亦將訓練成果回饋至風險管理、職安衛管理及營運持續相關制度，逐步建立更具韌性與預防性的管理機制，支持企業長期穩健營運與永續發展。

課程特色		
課程項目	內容說明	產業連結性
核心理論	以危機管理循環為基礎，涵蓋風險辨識、危機預防、事件通報、應變指揮、復原改善及經驗回饋。	對應工程專案執行過程中可能發生之施工異常、職安事件、供應鏈中斷、進度延誤及客戶重大需求變化，強化公司風險治理能力。
教學方法	採案例研討、情境模擬、桌上推演及應變流程演練，協助主管熟悉危機發生時之決策節點與通報責任。	透過模擬工程現場突發事件，使管理團隊能將訓練內容轉化為專案現場之實務應變能力。
高階互動	透過跨部門圓桌討論與分組演練，建立指揮中心、工程、職安衛、採購、法務、人資及客戶窗口之協作共識。	提升跨部門資訊同步與資源調度效率，確保突發事件發生時，各單位能依責任分工快速應對。
永續整合	將員工安全、營運韌性、客戶服務、供應鏈穩定與利害關係人溝通納入危機應變管理思維。	呼應永續經營對風險管理、職場安全與營運持續之要求，降低突發事件對公司治理、社會責任及客戶信任之影響。

◎ 課程成效

指標類別：具體產出



危機辨識

建立主管對工程專案關鍵風險之辨識能力，協助各單位預先盤點可能影響員工安全、工程進度、客戶承諾及供應鏈穩定之情境。

應變流程

透過情境推演檢視事件通報、權責分工、應變決策、資源調度及對外溝通流程，提升突發事件發生時之處理一致性。

跨部門協作

強化高階主管與關鍵職能單位之橫向溝通，使工程、職安衛、採購、人資、法務及客戶服務等單位能於危機期間形成共同判斷與協同行動。

營運韌性

將危機應變訓練與營運持續思維結合，協助公司降低突發事件對施工安全、專案進度、客戶關係及企業聲譽之潛在衝擊。

永續文化

透過管理階層參與訓練，將危機預防、即時應變及事後改善納入日常管理，深化組織風險意識與安全文化。

監督與持續優化

行動方案	具體措施	預期效益
應變流程覆盤機制	於訓練後彙整情境演練結果，檢視通報流程、權責分工、決策層級及資源調度安排是否明確，並作為後續程序修訂依據。	提升危機發生時之反應速度與決策一致性，降低事件擴大或資訊落差造成之營運風險。
關鍵職能擴散訓練	將高階主管訓練成果逐步延伸至專案經理、工地主任、職安衛人員及現場管理人員，強化第一線應變能力。	提升各層級人員對危機通報及初期處置之熟悉度，使危機管理能力由管理階層向專案現場擴散。
情境題庫與演練制度建置	依工程專案常見風險建立危機情境題庫，定期辦理桌上推演或跨部門演練，並追蹤改善事項完成情形。	促進危機管理制度化與常態化，提升組織面對不同類型突發事件之準備度。
利害關係人溝通優化	強化危機事件期間與員工、客戶、供應商及其他利害關係人之溝通原則，建立一致且透明之訊息傳遞機制。	降低突發事件造成之誤解與信任風險，維持客戶關係與企業聲譽。
永續風險管理連結	將訓練成果回饋至公司風險管理、職安衛管理、供應鏈管理及營運持續相關制度。	使危機應變訓練不僅止於單次課程，而能成為公司永續治理與營運韌性管理之一環。

危機應變-訓練集錦



◎ 標準化訓練-標準化

洋基工程持續推動工程專業人才之標準化培育，針對內裝設計、電力及空調等關鍵工程職類建立主任工程師學習地圖，將培訓內容區分為核心課程、專業課程及管理課程三大構面。透過制度化課程規劃，公司協助員工依任職階段循序建立公司制度認知、職業安全衛生觀念、工程專業能力、跨部門協作能力與專案管理能力，以提升工程品質與專案執行穩定度。

在核心課程方面，公司將公司規定、基本系統、組織架構、職業安全衛生教育訓練、人權宣導、團隊建立、人際溝通及簡報能力等納入訓練內容，使主任工程師除具備專業能力外，亦能理解公司治理要求、職場安全規範及跨部門合作方式。在專業課程方面，公司依不同工程職類配置對應訓練，包含無塵室內裝設計、電力系統設計、空調系統設計、施工圖判讀、法規標準、材料設備管理、監造實務、系統測試、BIM/Revit 及 AutoCAD 等，以提升工程專案之專業執行能力與品質一致性。

在管理課程方面，公司將專案管理、成本控管與預算管理、工程進度與人力管理、溝通協調、職務承接及內部訓練講師等列為主任工程師進階培育重點，協助工程人才由技術執行角色逐步銜接至專案管理與人才傳承角色。此一標準化訓練制度不僅支持員工職涯發展，也有助於降低關鍵職能斷層、提升組織知識留存，並強化公司長期營運韌性與永續競爭力。



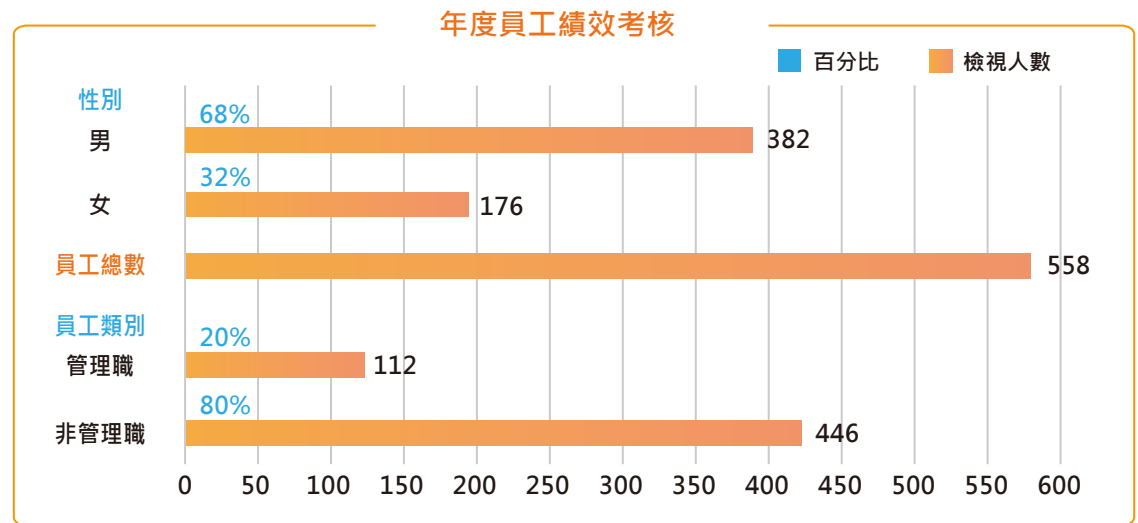
職務類別	專業課程重點	管理與共通課程重點	對公司營運之效益
內裝設計 主任工程師	涵蓋半導體無塵室內裝設計、內裝系統培訓、材料與法規標準、建築/工程圖識圖、Revit/BIM、AutoCAD、業主交付案例檢討及相關設計實務。	搭配專案管理、成本控管與預算管理、工程進度與人力管理、溝通協調、內部訓練講師，以及公司制度、職安衛與人權等核心課程。	強化無塵室內裝設計與工程介面整合能力，提升設計品質、圖面管理效率及專案交付穩定性。
電力主任 工程師	涵蓋電力系統設計、電力施工與配電相關訓練、監造與材料控管、系統測試與驗收、工程圖與專案文件管理等。	搭配專案管理、成本控管、溝通協調與職務承接、工程現場與異常管理，以及公司制度、職安衛、團隊建立及人權課程。	提升電力工程設計、施工與測試驗收品質，降低工程異常風險，支持穩定、安全且符合規範之專案執行。
空調主任 工程師	涵蓋空調系統及無塵室設計、法規應用、圖面與資料管理、監造與材料控管、空調 / 工程設計與施工實務等。	搭配專案管理、成本控管、工程進度與人力管理、職務承接、內部訓練講師，以及公司制度、職安衛與人權等核心課程。	強化空調系統設計與施工整合能力，提升無塵室工程品質、能源與環境條件控管能力及專案協作效率。

標準化-訓練集錦



◎ 績效考核

為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工每年度接受績效考核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士；有管理能力和領導潛質的員工晉升為管理階層，為同仁的職涯提供廣闊的發展前景。

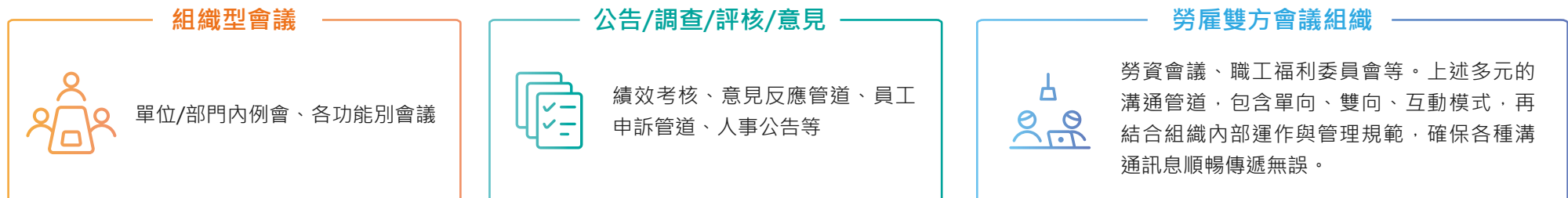


■ 註：員工當年度在職未滿6個月者及考核期間留停者不列入績效考核。

3.2.3 勞資溝通

◎ 多元溝通管道：

洋基工程秉持開放尊重的理念，建立多元化的勞資溝通管道，尊重員工的意見，促進勞資關係的和諧並增進員工向心力，對營運績效有很大助益。因此，積極建立多元化的勞資溝通管道，維持順暢的勞資雙向交流，不只有助於使公司資訊能及時、正確、有效的傳達，更能協助公司改善各項管理作為。本公司勞資溝通模式，如下說明：



本公司若有關廠、新設立工廠，造成員工被資遣或是工作地點有異動時，依照大量解僱勞工保護法提前60天提報當地政府勞工局及遵守預告期間。

◎ 勞資會議組織：

我們尊重員工於法律上賦予集會結社自由的權利，不反對也未阻止或妨礙員工集會結社。同時，依法成立勞資會議、職工福利委員會，並送主管機關核備後正式運作。目前勞資會議每季定期開會，職工福利委員會亦定期開會，各個勞資溝通組織各司其職，針對不同議題溝通，共同促進勞資共榮共存而努力，創造勞資互利與雙贏。

◎ 申訴的處理與解決：

本公司勞資溝通管道暢通，員工關係和諧，2025年並無重大申訴案件發生。

◎ 歧視或性騷擾事件的處理：

本公司已訂定性「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，防範職場性騷擾與霸凌事件之發生，確保員工之權益，當事件發生時，員工可依本公司「內部通報機制」進行申訴。自辦法實施以來，2025年接獲內部2件性騷擾或霸凌事件申訴，皆經有效處理。

◎ 對貪腐與賄賂事件之因應行動：

本公司訂定「道德行為準則」，作為員工日常道德行為之遵行依據。

本公司員工2025年度未發生任何或疑似貪腐及賄賂事件，若日後有發生類似事件，將依相關管理規定進行調查與處理，若調查屬實證據明確，將依公司管理規章或政府相關法令議處之。



3.3 社會參與

洋基工程身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，期望透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在各營運據點與在地團體合作，透過弱勢關懷、物資捐贈、環境保護、產學合作及藝文推廣等面向落實，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象，致力讓社會變得更好。

◎ 社會關懷

具體內容

活動歷程



贊助2025台北匹克球公開賽

洋基工程除了追求技術與財務的成長，更以支持運動、社會參與為使命，打造企業新的競爭力。



洋基工程贊助台南市文化國小羽球隊

連續贊助 OPEN HOUSE TAIPEI



◎ 產學合作

洋基工程在本業發展之餘，考量近年產業人才養成不易，故持續透過獎助學金及專案合作機制提供學校相關資源，協助產業相關科系用於產業人才養成。

2025年度成果如下：

- 捐贈國立勤益科技大學與國立台北科大獎助學金 510 仟元
- 2025年度產學合作實習學生共12位，實習薪資費用 5,985 仟元
- 贊助國立台北科大建校捐款 5,000 仟元

◎ 藝文推廣

洋基工程主辦《遇見潘朵拉》的戲劇演出，由水源村劇團傾力呈現。此次活動旨在透過戲劇的方式，傳遞環保、創新與社區合作的理念，讓學生在寓教於樂的氛圍中，增進對環境與社會議題的關注。同時，此活動也為大園當地注入文化能量，促進學校與社區間的聯繫，實現教育與文化的雙贏。

活動歷程



環境保護與職場安全 04



4.1 節能減碳

重大主題：能源管理



政策/承諾

- 定期盤查能源
- 採取各項減量與能源替代措施，達成各階段的能源目標。



負責部門 /申訴機制

總務/工務或Email方式



目標

短期

- 每年定期規劃節能專案
- 能源密集度-個體每百萬營收之能源耗用需小於

0.5_{GJ}

中長期

- 優化能源管理
- 持續維持ISO 14064-1之有效性



當年度投入資源

- 藉由盤查作業確認能源使用情況
- 規劃後續相關節能活動



評估機制 /成果

- 2025年度汽油使用量相較2024年大幅減少

85.70%

- 2025年度能源密集度
每百萬個體營收能耗

0.1576_{GJ}

符合目標

重大主題：溫室氣體排放



政策/承諾

能源效率提升

汙染減量

持續改善



負責部門 /申訴機制

總務/工務或Email方式



目標

短期

- 每年完成年度溫室氣體盤查並通過第三方查證
- 提高能源使用效率
- 電器採購優先選擇一級節能及優化節能之電器，降低整體碳排放
- 溫室氣體排放強度為每百萬個體營收之範疇 1+2的CO₂排放量需小於

0.03公噸

中長期

• 2050年

淨零排放



當年度投入資源

- 節能措施宣導及執行
- 溫室氣體盤查作業實施



評估機制 /成果

- 完成2025年度溫室氣體盤查

- 2025年度溫室氣體範疇三排放量較2024年度減少

65.51%

- 2025年度範疇1+2排放強度為

0.0203公噸

CO₂e/每百萬營收，低於目標值

在全球氣候變遷的背景下，節能減碳已經不再是選擇，而是必須採取的行動。隨著經濟和科學技術的飛速發展，能源與溫室氣體管理是當今各企業面臨的一大挑戰，更是洋基工程必須面臨的重大課題。洋基工程從提高能源使用效率出發，減少能源的浪費，隨著技術的發展，採用更高效的能源使用方式並減少對單一能源的依賴，同時每年進行能源消耗量的盤查，掌握能源的使用情況，並於2023年推動ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，進行內部的盤查及委託外部查證，以確實掌握溫室氣體排放狀況，進而研議、提出可行之溫室氣體減量方案，並確實執行減量計畫工作，達到永續發展的目標。



4.1.1 內外部能源消耗量

洋基工程在整體的能源使用結構上，目前皆為非再生能源，無再生能源。內部能源主要為電力及公務車汽油的使用。2025年總用電為680,912度電，主因為納入工務所用電，因此相較 2024年增加，而2025年的公務車汽油使用相較於2024年大幅減少113,246公升，洋基工程每年度透過能源消耗量的盤查，以了解整年度的能源使用情況。



4.1.2 能源密集度

洋基工程在能源密集度上，針對於能源密度之特定度量標準進行討論，度量標準選定為公司當年度之個體營收，並由公司營運一整年的能源消耗量活動數據中，計算出用電的能源密集度以及用油的能源密集度，而得知公司在使用能源的密度情況，了解能源使用效率的情形，以利後續進行能源使用參考方向。

近三年整體能源密集度				
能源消耗量	單位	2023年	2024年	2025年
個體營收	百萬	13,443	12,305	19,962
電力使用	GJ	1,517.59	1,711.48	2,451.28
汽油使用	GJ	4,568.49	4,315.64	600.41
柴油使用	GJ	-	73.25	94.89

近三年整體能源消耗量				
能源消耗量	單位	2023年	2024年	2025年
電力使用	度	436,553	475,410	680,912
	GJ	1,517.59	1,711.48	2,451.28
汽油使用	公升	139,893	132,150	18,904
	GJ	4,568.49	4,315.64	600.41
柴油使用	公升	-	2,082.79	2,624.30
	GJ	-	73.25	94.89
總耗能	GJ	6,086.08	6,095.13	3,146.58

註1：熱值參照當年度經濟部能源署與環境部公告，每度電為3.6百萬焦耳，1GJ為109焦耳；2025年前汽油熱值為7,800Kcal/L，2025年汽油熱值為7,586Kcal/L；2025年前柴油熱值為8,400Kcal/L，2025年柴油熱值為8,636Kcal/L；1Kcal為4,186.8J。

註2：2025年開始納入工務所能源統計。

近三年整體能源密集度				
能源消耗量	單位	2023年	2024年	2025年
總能源使用	GJ	6,086.08	6,095.13	3,146.58
電力密集度	GJ/百萬	0.1129	0.1391	0.1228
汽油密集度	GJ/百萬	0.3398	0.3507	0.0301
柴油密集度	GJ/百萬	-	0.0060	0.0048
總能源密集度	GJ/百萬	0.4527	0.4953	0.1576

4.1.3 直接溫室氣體排放（範疇1）&間接（範疇2）及其他間接溫室氣體排放（範疇3）

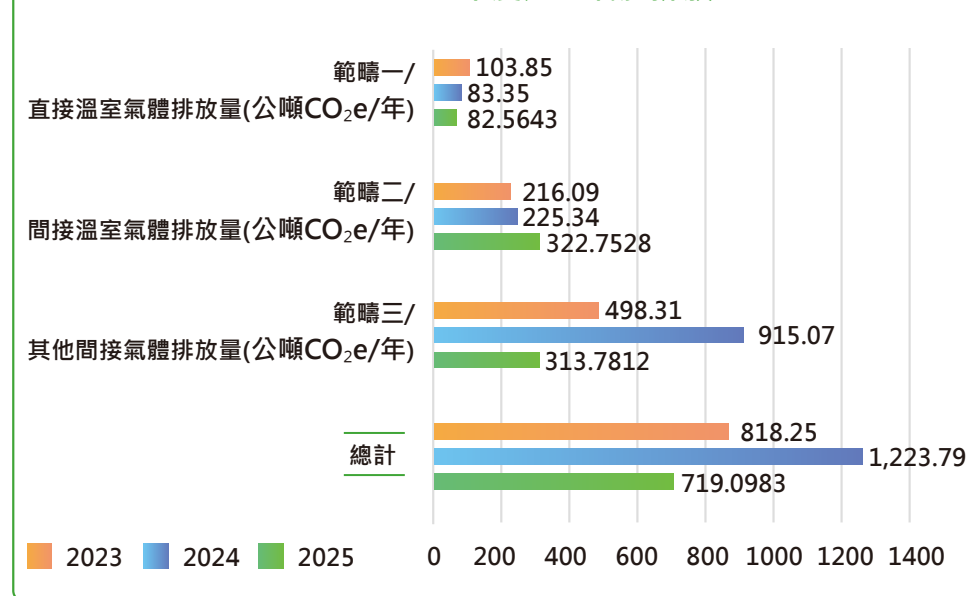
洋基工程於2023年啟動了ISO 14064-1溫室氣體盤查作業，並將範疇三納入盤查範圍。其中2024年度的範疇三排放量相較於2023年度有所上升，主要基於2024年度的案件量增加，進而導致下游運輸活動的排放量增加。透過這些數據，洋基工程希望為後續的減碳措施提供方向，並有效執行相關策略。

本公司ISO 14064-1盤查排放源		
類別	排放形式	盤查設施 / 活動
範疇一/類別1	固定燃燒源	緊急發電機(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	移動燃燒源	公務車(電動、柴油、車用汽油) (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)、貨車(柴油)
	逸散排放源	空調設備、冰水機、冷藏設備、飲水機及公務車之冷媒(HFCs)、化糞池(CH ₄)、滅火器(CO ₂ 、HFC-236fa)
範疇二/類別2	外購電力	電力(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
範疇三/類別3	下游運輸	產品運輸(空運)、產品運輸(海運)、收貨機場-客戶地點陸運、收貨港口-客戶地點陸運(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	員工通勤	員工通勤(汽車)、員工通勤(汽油機車)、員工通勤(電動汽車)、員工通勤(電動機車)(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
範疇四/類別4	組織購買原料開採、製造與加工過程	電力、柴油及車用汽油上游開採及輸配碳足跡(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)

4.1.4 溫室氣體放強度

洋基工程透過溫室氣體計算結果，可以得知現況的溫室氣體產生量的狀況，且設定員工人數作為度量標準，了解公司整體平均排放情形，以利於公司每年度追蹤環境績效，以下為溫室氣體到密度統計表格：

2023~2025年度溫室氣體排放量

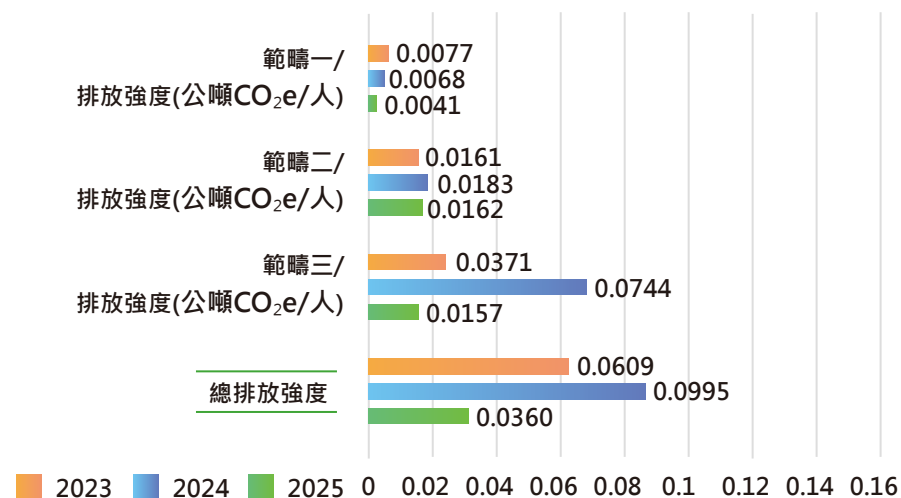


註1：2023年度後數據皆經過第三方查證。

註2：2025年開始納入工務所溫室氣體統計。

2023~2025年度溫室氣體排放強度

項目	單位	2023年	2024年	2025年
個體營收	百萬	13,443	12,305	19,962



4.1.5 節能減碳

洋基工程在日常營運活動中，持續宣導節能措施，提升員工對於節能議題的認知，讓節能措施落實在平日的生活中，洋基工程亦每年度執行溫室氣體盤查，確實了解公司的主要排放源，以利於訂定更準確的減碳計畫，未來也預計在各工區導入節能提升效能的相關設備設施，以減少能源消耗量。



節能標語及設置溫度照片



◎ 節能減碳具體措施

節約能源

- 關注環保法規動向，確保公司營運活動上均符合政府環保法規之要求，降低公司日常作業對環境所帶來的衝擊。
- 本公司溫室氣體排放源主要為辦公室使用之電力，節能減碳計畫先著重以節約用電為主。
- 不定期與員工宣導節能減碳相關觀念，並於電源旁設置節能標語，以提醒員工離開辦公室時隨手關燈及冷氣。
- 透過淘汰公務車、汽油公務車更換成電動車、鼓勵員工搭乘大眾運輸之方式減少汽油使用。
- 辦公室空調統一設定在 26°C - 28°C。
- 透過上列作為年度能源耗用相較2024年度減少2,948.55GJ，減少達48.38%。主因汽油整體耗用較2024年減少3,715.23GJ，換算成碳排放為減少255.2373公噸CO₂e。

綠色採購

- 優先考慮採購有環保標章的產品，例如低能耗辦公設備、可回收文具等。

減少廢棄物

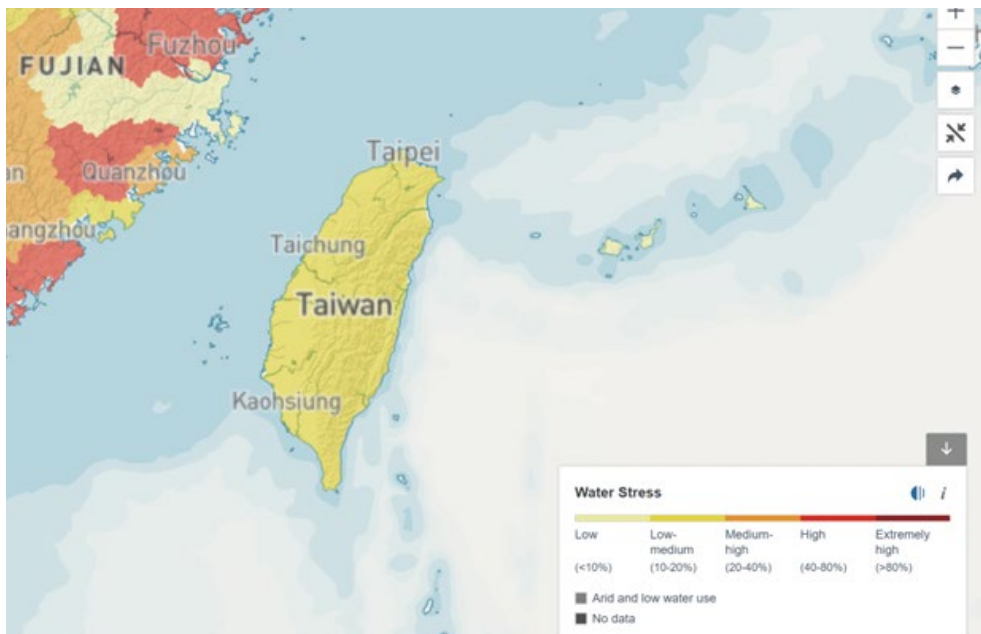
- 生活廢棄物：落實辦公室的垃圾分類。
- 推廣電子E化流程，朝無紙化前進。
- 宣導節約用水，減少廁紙使用等方式減少資源浪費。



4.2 水資源管理

4.2.1 水資源風險評估

水是人類生活不可缺少重要資源，近年因極端氣候影響，乾旱缺水情形影響企業營運，我們體認到水資源重要性，水資源的使用與管理逐漸變成一項重要的環境議題。洋基透過世界資源研究所 (World Resources Institute - WRI) 的Aquaduct工具進行分析，結果顯示，台灣據點整體風險為中低風險 (10-20%)，屬於非水資源壓力地區。



4.2.2 水資源使用

洋基工程營運各據點主要為辦公行政空間，用水需求以員工生活用水為主，取水來源為台灣自來水公司之自來水 (第三方的水，淡水 ($\leq 1,000$ mg / L總溶解固體))，為落實水資源管理，除日常積極宣導愛惜水資源觀念，洋基工程各營運據點之衛生設施全面採用省水設備，以節省用水量，另為避免管線老舊或損壞造成漏水，我們定期維修保養。經統計，歷年自來水使用量保持穩定，並無重大波動，亦未對當地水源造成顯著影響。我們設定省水監控目標，年度取水量每百萬營收需小於0.0005百萬公升取水量，近三年皆符合目標。

2023~2025年度水資源耗用

項目	單位	2023年	2024年	2025年
個體營收	百萬	13,443	12,305	19,962
取水量	百萬公升	2.135	2.686	3.099
取水密集度	百萬公升/百萬營收	0.00016	0.00022	0.00016
取水密集度目標	百萬公升/百萬營收	0.0005		

註1：無製程用水故取水量同排水量，耗水量為0。

註2：2025年開始納入工務所用水統計。

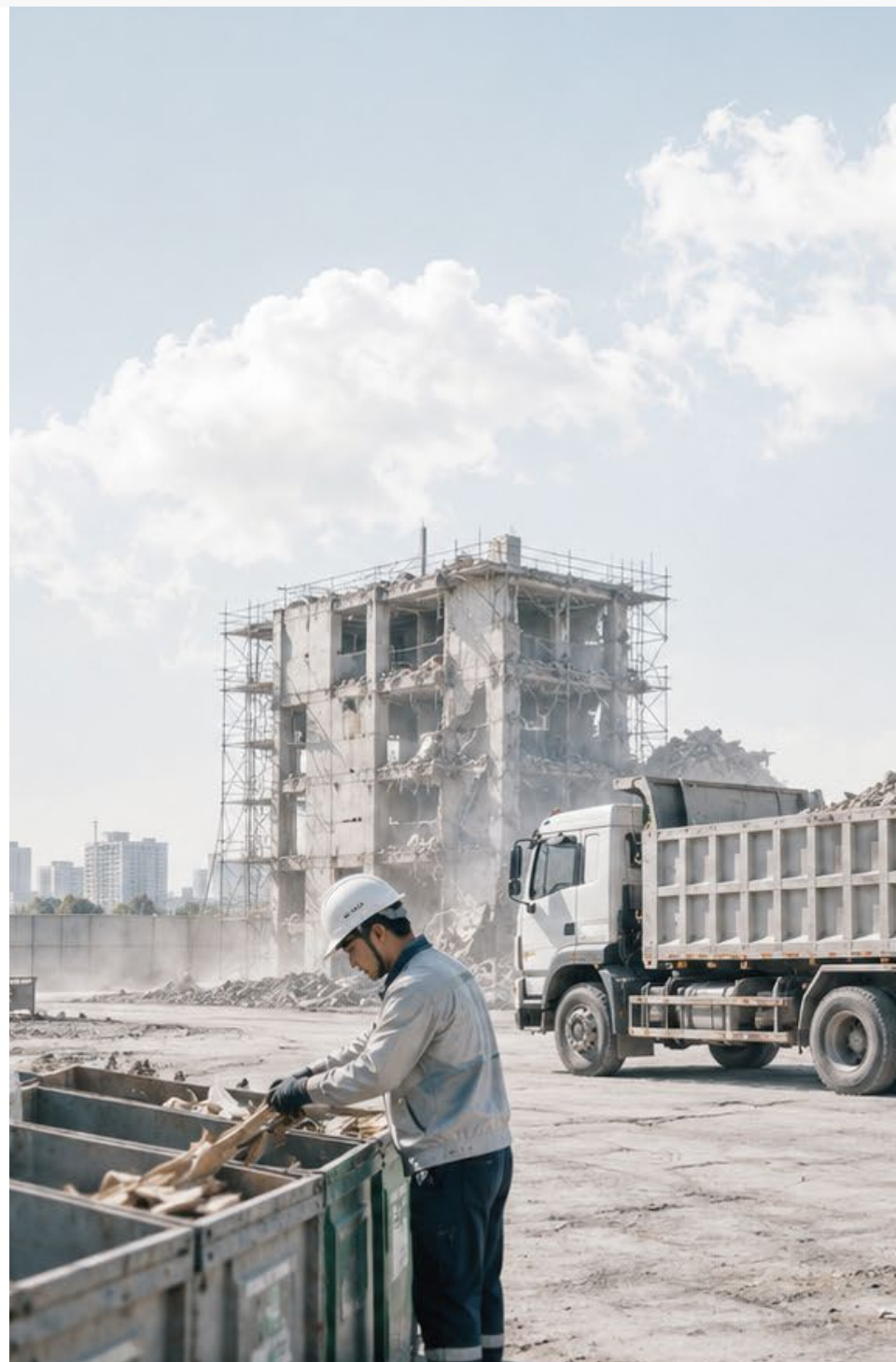
4.3 廢棄物管理

本公司產生之廢棄物皆為一般事業廢棄物，事業廢棄物主要為營建混合物，工程施工建造、建築拆除、裝修工程所產生之事業廢棄物，事業廢棄物皆100%回收。另有員工生活垃圾及非製程產生之廢木材（包材）、廢塑膠等廢棄物，皆委由合格之清運廠商進行離場處理，以確保最終處理之合法與安全性。本公司遵循相關環保規範進行廢棄物處理，目前無有害廢棄物處理問題，公司對於廢棄物議題非常重視，故訂定許多符合公司的處理方式，包含有價事業廢物處理流程（下腳料管理）、工程無價事業廢物管理流程等規定，近三年廢棄物產出量如下表所示。另林口總公司因為綜合商辦大樓，故產生之廢棄物均委由大樓管委會負責清除，並未統計各別用戶產生之廢棄物量。

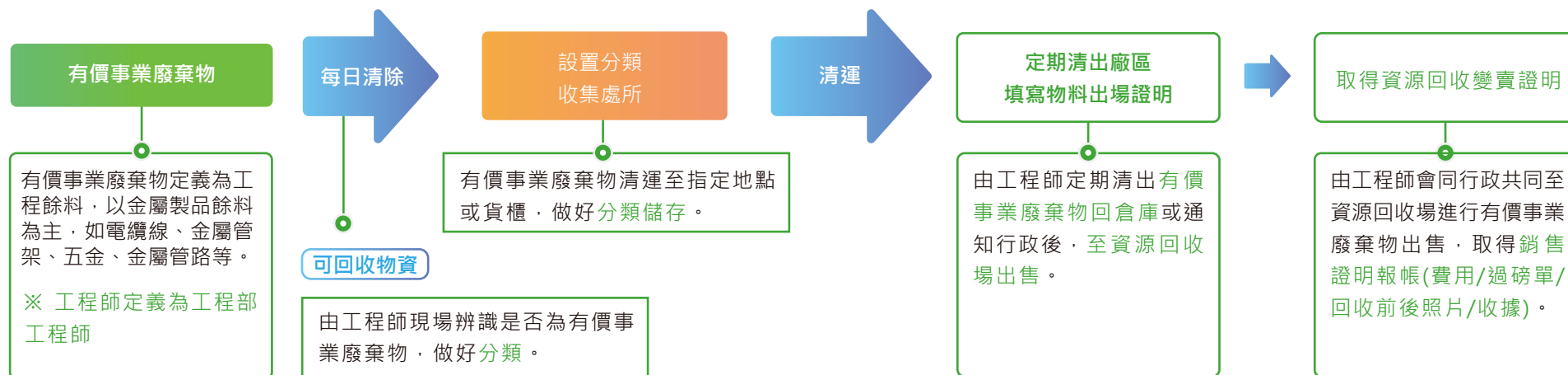
本公司廢棄物產量受工程專案數量影響呈現波動，雖公司已於2023年已建立廢棄物減量機制，且2024年因多項大型建案進入收尾階段，使廢棄物總量較前年度大幅下降，但2025年隨著大型在建案場增加，整體廢棄物產出量亦隨之回升。本公司將持續滾動式調整減量策略，以因應不同專案階段的廢棄物管理需求。為有效管理廢棄物，我們設定廢棄物管理目標為每百萬營收的廢棄物產生量需小於0.5噸，近三年皆符合目標。

2022~2024年度廢棄物產出量統計表

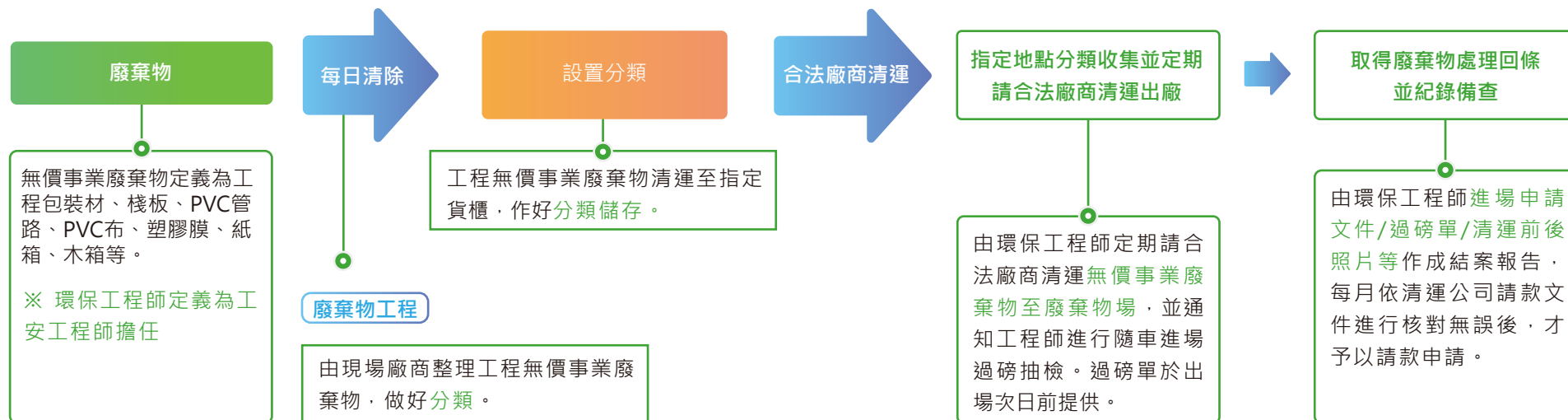
項目	2023年	2024年	2025年
事業廢棄物(噸)(R0503)	4,599.77	1,725.22	2,977.73
廢棄物密集度(噸/百萬營收)	0.3422	0.1402	0.1492



工程有價事業廢物處理流程



工程無價事業廢物處理流程



4.4 生物多樣性

洋基工程主要營業項目聚焦於高科技廠房機電空調、無塵室、商辦大樓、飯店、醫療中心等機電統包集成工程，並提供自專案概念形成後之規劃、設計、施工、測試、驗收、竣工及節能技術等一條龍服務；公司官網亦揭露其工程服務涵蓋科技廠房、數據中心、商用建築、營造、機電、無塵室及EPC統包工程，並提供LEED與綠建築認證討論、節能系統設計與評估等綠能技術服務。

在既有環境安全衛生政策基礎上，洋基工程承諾遵守國內環境、安全衛生相關法規及其他要求，創造安全無虞、無污染影響的工作環境，辨識並降低環安衛風險，建立並維持環境、安全衛生管理系統，且透過污染預防、持續改善及有效利用能源與資源，以降低營運與工程活動對環境造成之衝擊。

基於上述營運型態與環境承諾，洋基工程進一步訂定「生物多樣性與不毀林政策」。本公司承諾於營運管理、工程專案執行、採購決策、供應商與承攬商管理、員工環境教育及社會參與活動中，秉持避免、減輕、復原、補償之環境衝擊管理層級，逐步降低營運活動對生物多樣性、森林資源及自然生態系統之不利影響，並支持自然碳匯與生態保育相關行動。

政策面向	洋基工程承諾	執行策略
生物多樣性保護	避免營運與工程活動造成重要棲地、生態敏感區及高保育價值區域之重大不利影響。	專案前期環境風險辨識、法規遵循、污染預防、承攬商環境管理。
不毀林承諾	不從事或支持非法砍伐、非法土地轉用及破壞天然林之行為。	木竹材與包材採購管理、供應商要求、廢木材及包材回收。
自然碳匯	支持森林、土壤、海洋及濕地等自然碳匯方向，並依公司營運特性參與可行行動。	淨山淨灘、植樹與棲地保育合作、綠色採購、紙張減量、廢棄物循環。
污染預防與資源	降低污染、能源、水資源與廢棄物衝擊，減少對自然環境之間接壓力。	節能、節水、廢棄物分類回收、溫室氣體盤查及減量。



本政策適用於洋基工程之總公司、各營運據點、工程專案場所、員工、供應商、承攬商與其他代表公司執行業務之合作夥伴。因本公司工程服務涉及規劃、設計、施工、測試、驗收與節能技術等階段，本政策亦納入專案生命週期管理思維，要求相關單位於可控制或可影響範圍內，將生物多樣性、不毀林及自然碳匯考量納入專案管理、採購、廢棄物處理、能源使用及利害關係人溝通程序。

本公司由總務、採購及專案管理等相關單位共同推動本政策。未來涉及生態保育、毀林風險、環境污染或承攬商違反本政策之事項，亦可透過公司官網利害關係人專區，由相關權責單位受理、調查、改善及追蹤。

洋基工程之生物多樣性管理以工程環境風險、污染預防、資源使用與供應鏈管理為核心。公司將於工程專案前期檢視法規與環境敏感性，於施工期間落實廢棄物分類、回收及合法清運，並透過節能、節水與污染預防降低對周邊環境的壓力。公司亦將供應商與承攬商納入政策宣導，要求其遵守法令、不得使用來源不明或涉及非法砍伐之木材與木製品，並鼓勵優先採購環保標章、再生材料、具合法來源證明或低環境衝擊之產品。

本公司已持續推動能源管理、溫室氣體盤查、水資源管理及廢棄物管理。其中，公司於2023年啟動ISO 14064-1溫室氣體盤查作業，並將範疇三納入盤查範圍；2025年完成溫室氣體盤查，範疇三排放量較2024年減少65.51%。公司2025年度汽油使用量相較2024年大幅減少85.70%，顯示能源與運輸相關環境衝擊已有改善。水資源方面，公司透過WRI Aqueduct工具評估臺灣據點整體水風險為低風險，且營運據點主要為辦公行政空間，用水以員工生活用水為主；2025年取水密集度為0.00016百萬公升 / 百萬營收，符合小於0.0005百萬公升 / 百萬營收之目標。廢棄物方面，公司事業廢棄物主要為營建混合物，事業廢棄物皆100%回收，且目前無有害廢棄物處理問題；2025年廢棄物密集度為0.1492噸 / 百萬營收，符合小於0.5噸 / 百萬營收之年度目標。

項目	2025年度具體作為	2025年度成效	持續強化方向
生物多樣性政策或承諾	訂定生物多樣性與不毀林政策，明確承諾不支持非法砍伐、非法土地轉用及破壞高保育價值棲地。	建立政策揭露基礎，並納入永續報告書管理架構。	由管理階層核定後公告於官網或永續報告書，並納入年度政策檢討。
生態保育行動	公司以環境保護及資源再循環為主軸，參與淨山、淨灘與環保活動。	提升員工環境意識，減少山林、海岸及公共空間廢棄物。	未來揭露參與人次、清除廢棄物重量、合作單位及活動地點。
污染預防	依環境安全衛生政策承諾，遵守環安衛法規，建立環安衛管理系統並加強污染預防。	將污染預防納入工程與營運管理，降低生態衝擊風險。	將施工廢水、噪音、粉塵及廢棄物稽核納入專案生態風險追蹤。
廢棄物循環循環	事業廢棄物皆100%回收，2025年廢棄物密集度0.1492噸/百萬營收，低於0.5噸/百萬營收目標。	降低廢棄物對土地、水體與棲地之污染風險。	建立廢木材、木棧板或包材來源與流向追蹤，強化不毀林管理。
水資源與流域管理	以WRI Aqueduct評估臺灣據點整體水風險為中低風險，採用省水設備並定期維修保養。	2025年取水密集度0.00016百萬公升/百萬營收，低於0.0005目標。	納入工程專案用水與排水管理，避免施工活動影響周邊水域生態。
氣候與自然間接衝擊	2025年完成溫室氣體盤查，範疇三排放量較2024年減少65.51%，汽油使用量較2024年減少85.70%。	降低氣候變遷相關排放壓力，有助減緩氣候對生態系之長期影響。	持續強化低碳運輸、節能設備及承攬商減碳管理。

洋基工程雖非林業、農業或海洋碳匯主管產業，但透過工程管理、採購管理、員工參與、社會合作及公益活動，支持自然碳匯與生物多樣性保育。下表為本公司自然碳匯策略與國家自然碳匯關鍵戰略之對照。

國家自然碳匯關鍵戰略項目	行動計畫策略與措施內容	洋基工程對應策略與措施	2025年度執行進度或達成情形
森林碳匯： 提升國產材利用	強化國產木竹材供應鏈，降低進口木材依賴，並提升林產品碳保存功能。	建立不毀林採購要求，優先採購合法來源、環保標章、再生材料、國產木竹材或具森林驗證產品；工程包材推動回收再利用。	2025年事業廢棄物100%回收，並已推動綠色採購優先考慮環保標章產品。
土壤碳匯： 強化土壤管理	增加土壤有機質，建立有效土壤管理技術與MRV機制。	工程場域落實揚塵、泥沙、廢棄物與化學品管理，避免污染土壤；綠化活動優先使用友善土壤管理方式。	2025年依環境安全衛生政策推動污染預防，廢棄物密集度符合管理目標。
海洋及濕地碳匯： 棲地保育與管理	推動具碳匯效益海域及濕地棲地保育與管理，並以公私合作、企業參與及認養等模式擴展海洋碳匯範圍。	持續參與淨灘，並評估與海岸、濕地或河川保育團體合作，支持海草床、濕地、紅樹林或鹽沼等生態系保育。	2024年度公司參與淨山、淨灘及環保活動。2026年度將持續規劃。



4.5 工作安全

重大主題：職業健康與安全



政策/承諾

秉持最高標準的環境、安全與衛生管理作為企業的核心價值，並且提供必要的資源與支持，以實踐環安衛的作業準則，達到預防職安風險，零職災的目標



負責部門 /申訴機制

職業安全衛生信箱：
OSHA@yankey.com.tw



目標

短期

降低

職災發生件數

持續每年定期

職安相關內容宣導

0

重大職災

中長期

持續 優化

工地區域的工作環境

持續 落實

職業安全衛生管理系統運作

0

職災目標



當年度 投入資源

- 每季定期召開職業安全衛生委員會會議
- 整合職安管理系統
- 各工地安衛自主查(稽)核共43次
- 執行相關職業安全衛生訓練
- 2025年辦理12次臨場健康服務



評估機制 /成果

- 透過職業安全衛生委員會會議檢討職安績效並追蹤改善建議
- 完成ISO 45001與TOSHMS 驗證，並與ISO 14001整併為環安衛政策，公告於公司官網
- 內稽無重大缺失
- 2025年職安訓練人次為2,288人，訓練總時數為2,789小時
- 在職員工巡迴健康檢查率99%
- 2025年度無死亡及重大職災事件發生
- 可記錄之職業傷害比例相較去年下降72.77%

4.5.1 職業安全衛生管理系統運作

洋基工程深植健康職場文化，視安全衛生管理為企業營運之基石。洋基工程秉持「零職災」願景，藉由 PDCA 循環持續改善。公司定期於職業安全衛生委員會及管理審查委員會會議檢討各單位績效指標，並透過工地安衛自主查（稽）核，以落實風險預防，公司致力於辨識並降低潛在危害風險，以預防意外事故、守護工作者身心健康，並保障公司資產之穩定運行。2025年無死亡及重大職災事件發生，且內稽無重大缺失。

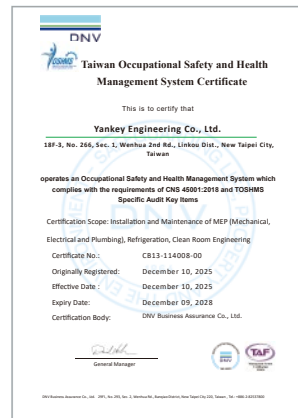
2025年洋基工程成功完成 ISO 45001、ISO 14001 及 TOSHMS 驗證，並正式將職安政策整併為環安衛政策，管理系統範圍涵蓋所有事業單位之員工及非員工；同年，洋基工程更召開供應商大會，由董事長率領合作廠商共同簽署「安衛宣言」，展現由高層領軍、攜手供應鏈共築工作環境安全的堅定承諾。

證書

CNS 45001: 2018 and TOSHMS



CNS 45001: 2018 and TOSHMS



供應商大會安衛宣言簽署

董事長簽署



廠商簽署



職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者				
年度	檢查類型	人數	比例	管理系統 / 法令
2025年	內部人員	702	91.17%	ISO 45001
	外部人員	68	8.83%	
2024年	內部人員	587	94.52%	
	外部人員	34	5.48%	
2023年	內部人員	479	91.06%	
	外部人員	47	8.94%	

註：上方統計範圍包含員工與約聘工作者。

2025年度抽查案件工地數量													
稽核月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	總計
抽查場次	3處	4處	3處	6處	4處	2處	4處	4處	3處	2處	4處	4處	43處

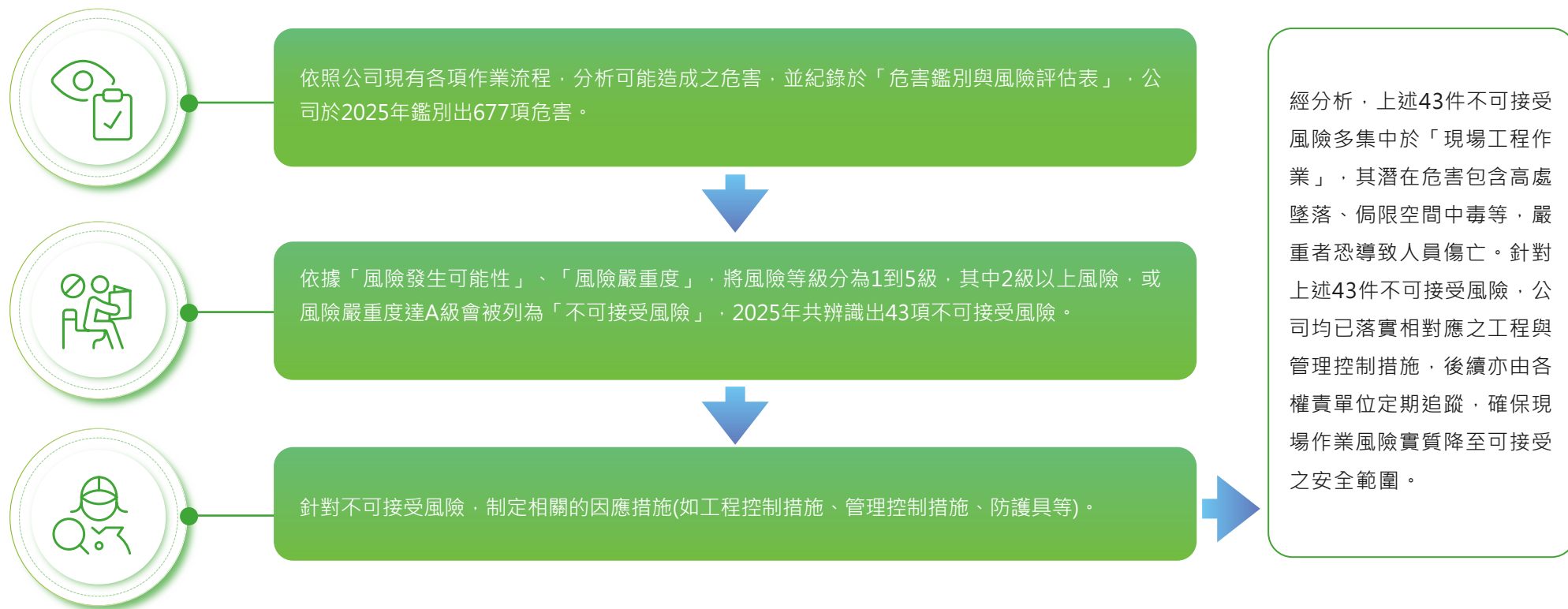
4.5.2 職業安全衛生危害辨識與災害預防

為有效達成職業安全衛生管理系統之需求，洋基工程制定各項管理程序與職業安全衛生手冊，積極預防災害發生，並結合日常職安訓練、專案宣導與多元化的溝通諮詢管道，全方位保障員工的工作安全。

公司特別強調尊重工作者的退避權，若同仁發現工作狀態可能導致傷害或疾病，可主動離開現場，以確保其生命安全，不會對行使退避權之員工進行不利處分。此外，我們建立了透明的溝通申訴管道與保障制度，並推廣安全提案徵選活動鼓勵同仁主動反映安全隱憂，將被動的規章遵守轉化為主動的安全守護，共同實踐職場安全的永續目標。

◎ 危害辨識與風險評估

本公司制定《危害鑑別風險評估管理程序》，評估辦公室與現場作業風險；藉由制定因應措施與績效檢討機制，將安全衛生管理落實於各項作業環節。



◎ 事故調查

本公司制定《事故調查管理程序》，旨在從事故中汲取經驗並徹底防範再發。當意外發生時，公司第一時間啟動緊急應變程序，優先採取必要救援與醫療處置，以確保人員生命安全並將損害降至最低。

針對各類事故，公司會詳實調查災害發生的直接與間接因素，據此研擬具體的改善對策與預防措施，從源頭有效降低職業災害再發生率，建構更高標準的安全作業環境。

◎ 事故發生流程圖

① 事故緊急處理

- 緊急應變小組控制現場並預防二次災害。
- 協助傷者必要之急救及醫療處理。
- 除必要急救或搶救外，應保持現場完整。

④ 改善措施落實及追蹤

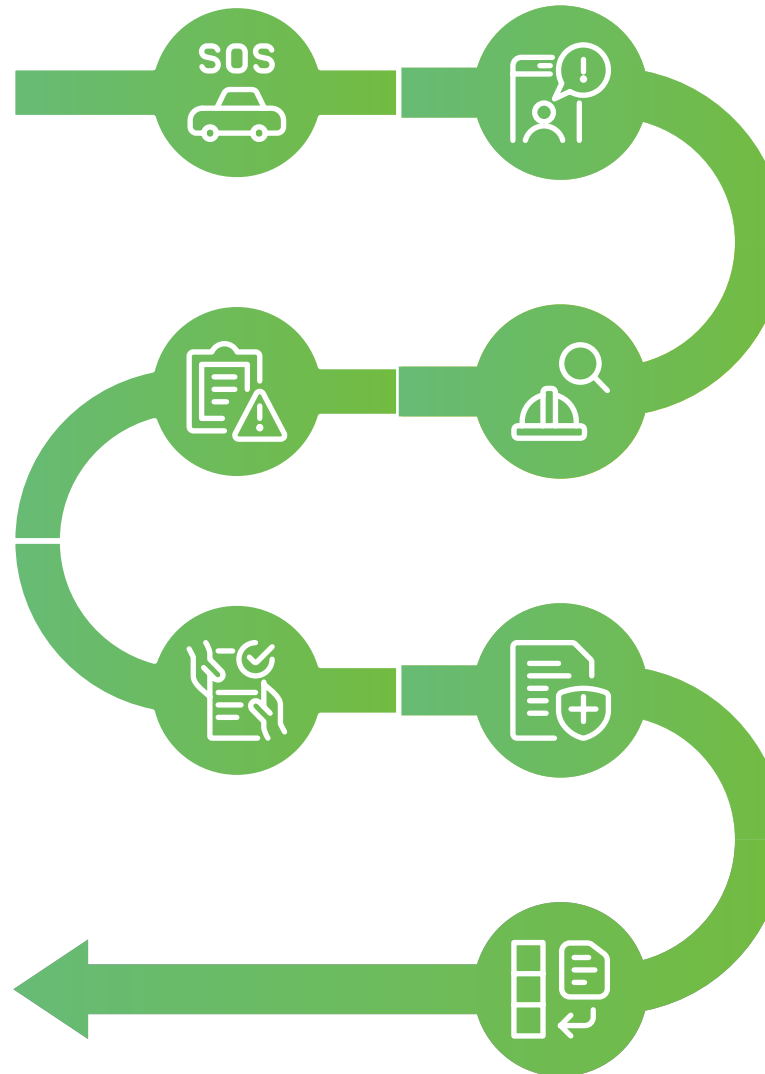
- 直屬主管、工地主任擬定矯正預防措施。
- 職安人員追蹤改善措施。

⑤ 公傷假職災認定

同仁因公受傷或上下班途中發生交通事故致受傷需請假休養，上請假系統申請公傷假並繳交事故調查報告及醫師開立診斷證明等附件，由職安部審核。

⑦ 結案歸檔

- 確認事故調查報告矯正預防措施已改善。
- 事故調查報告之相關人員調查後並簽名留存備查。



② 事故通報

- 災害發生時，人員先以口頭通報主管。
- 由工安人員或罹災者8小時內上系統通報【7.1意外事件通報表】。
- 重大職業災害應8小時內通報當地轄區勞動檢查機構。
通報網址:<https://insp.osha.gov.tw/lab-cbs/dis0001.aspx>

③ 事故調查

由罹災者、單位主管、勞工代表及工安人員等共同實施調查並記錄【7.2事故調查報告】。

⑥ 保險理賠

- 人資部協助申請勞、團保理賠。
- 工地場所發生災害，管理部視個案是否符合保險規定協助申辦工程保險理賠。

4.5.3 職業健康服務與健康促進

員工的身心健康是洋基工程相當重視的議題，為提供安全且友善的工作環境，洋基工程考量工作環境中的壓力、工作風險的暴露以及不良工作條件等因素都對員工的身心健康產生重大的影響，洋基工程了解職業健康服務的重要性，訂有一系列的職業健康服務措施，並根據情況每年作調整，整體措施如下：

職業健康服務措施		
項目	說明	2025年成果
健康檢查	- 每年提供全員健檢，且每兩年規劃一次「到院高階健檢」。 - 員工入職滿一月即提供最高 1,000元 之體檢費用補助。	在職員工巡迴健康檢查率99%。
臨場健康服務	- 醫師 4次/年、護理師 4次/月。 - 依職安法建立員工健康保護計畫，落實員工關懷與疾病預防。	辦理12次臨場健康服務面談，累計服務 145人次。
個人防護	- 每年補助 2,000元添購安全鞋。 - 免費提供完整之個人防護用具(安全帶、安全帽、反光背心)及員工制服發放(每人每年發放長(短)袖襯衫共4件)。	個人防護具發放率 100%。
作業環境監測	- 辦公室場所每半年執行一次作業環境監測(CO₂及照度)。 - 飲水機每季進行水質檢測(大腸桿菌群)。	環境監測結果全數符合法規標準。
友善環境與急救設施	- 各區辦公室皆設有急救箱、AED 及訓練合格之急救人員。 - 設置母性勞工專用哺乳室。	AED 定期檢點維護紀錄完整、急救人員配置符合法規要求。

勞工健康臨場服務面談統計

類別 / 人次	第一季	第二季	第三季	第四季
主動報名健康諮詢	1	1	5	0
新人體健異常	5	11	13	1
巡迴健檢異常	13	16	6	14
職災公傷	2	2	5	6
經常性病假	5	1	1	1
不法侵害	0	0	2	3
人因危害	0	0	0	5
異常過負荷	0	0	3	5
母性健康保護	6	2	0	7
中高齡適性評估	0	0	0	3
小計	32	33	35	45
總計	145			



洋基工程工作者健康促進推動內容

健康服務



- 進行員工健康風險評估與管理，包含職災及職業病預防。
- 推動健康促進活動，關懷員工身心健康。
- 定期辦理在職員工健康檢查，檢視及分析異常率，並辦理健康促進教育與講座。
- 一對一臨場服務面談，幫助員工紓解壓力。

健康教育



- 舉辦健康促進宣導講座，如工作亦常負荷講座、性騷擾防治、職場不法侵害等相關課程與講座。
- 提供衛教觀念，培養員工安全意識。

健康工作環境



- 提供安全的工作環境，保障員工健康。
- 進行工作環境危害評估與建議。

◎ 工作者健康促進實績

項目	內容	2025年成果
《健康分級與追蹤管理》	本公司建立完善的「健康分級管理機制」，系統化彙整新人體檢與在職健檢報告並建立數位化檔案。我們依據健檢數值進行精準分級與統計分析，凡判定為3級以上或具明顯異常之同仁，即列入重點關懷追蹤對象。透過安排臨場醫護人員進行一對一健康諮詢與面談，提供個人化衛教建議並視需求提醒回診追蹤，確保高風險族群能獲得及時的醫療支援與專業轉介。	當年度健檢受檢人數共 569 人，其中判定為第 4 級異常 7 人，相較 2023 年第 4 級異常 12 人，異常人數下降約 42%。
《四大保護計畫》	為落實《職業安全衛生法》並打造全方位的職場安全防護網，洋基工程推動「職業安全衛生四大保護計畫」，範疇涵蓋人因危害預防、異常工作負荷促發疾病預防、執行職務遭受不法侵害預防及母性健康保護。我們透過風險辨識、環境改善及專業醫護諮詢，主動預防職場潛在風險，確保同仁在生理與心理層面皆獲得完善保障。此外，為落實管理績效，相關計畫之執行進度與改善成果，均定期提交至職業安全衛生委員會進行討論與追蹤，確保各項防護措施有效落地並達成持續改善之目標。	已完成四大計畫年度執行紀錄：過負荷-需要面談5位、肌肉骨骼-6位異常、母性保護-妊娠中9位、分娩後未滿1年3位、不法侵害2件。上述四大計畫所有個案之評估與衛教指導，均已完整登載於臨場護理師之訪談紀錄中，後續由職安單位接軌，納入年度重點管理清單，持續定期追蹤同仁之健康與工作狀況，確保改善措施有效落實。另針對不法侵害事件，公司透過持續舉辦職場不法侵害防治性騷擾、性別平權課程提升員工相關意識，針對開課當日未出席之同仁，相關部門已建立追蹤機制，將安排於明年度上半年前全面完成補訓，以達成全員完訓之目標。
《中高齡工作適能評估》	面對全球高齡化趨勢及勞動力結構轉型，我們體會到營造一個「青銀共融」的友善職場已刻不容緩，因此公司積極推動「中高齡工作適能評估」計畫，內容包含既有健康狀態、既往病史與工作負荷之適配性，提供健康諮詢與工作調整建議，公司透過上述機制以精準識別中高齡同仁在生理及作業環境上的需求，並據此落實職務再設計與環境優化措施。	當年度共完成 3 位中高齡同仁之工作適能評估，保障資深人才的職場健康與職涯延續。

員工哺（集）乳室照片



林口公司急救箱照片



公司設置AED照片



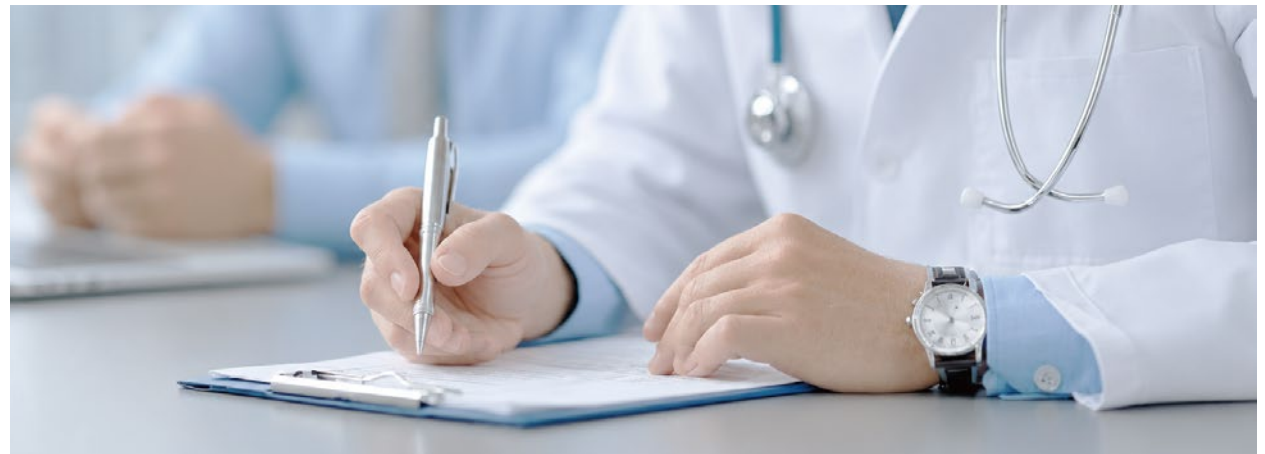
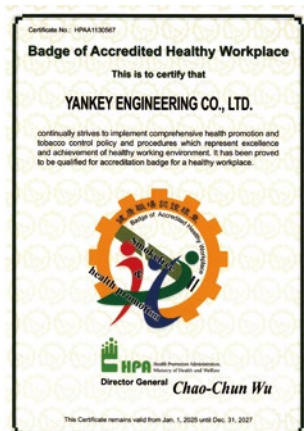
職場健康關懷



◎ 友善職場

公司近年積極投入資源對員工推動相關健康促進講座及活動，並於2024年參與國民健康署評選獲頒職場「健康促進」認證標章。

友善健康職場-健康促進認證



4.5.4 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

在現代職場中，職業安全衛生已成為企業永續經營的核心指標。洋基工程深知「員工參與」是落實安全文化的關鍵，因此除了確保各項職安衛政策符合法規外，更致力於建構多元雙向的溝通平台。

洋基工程設立職業安全衛生委員會，除了於會議訂定年度職安目標之外，亦作為對內溝通的核心樞紐，藉由即時的反饋與意見交流，讓公司能精準掌握各方對職場安全的需求。此外，為激發全體同仁的主動意識，公司於2025年度第二季起新增「安全提案徵選活動」，鼓勵同仁針對作業現場的潛在風險提出改善方案。透過制度化的提案與獎勵機制，將被動的規章遵守轉化為主動的安全參與，由內而外強化公司的安全韌性。



職業安全 衛生委員會

成員共8人，由總經理擔任主任委員，成員由各部門主管、職業安全衛生人員及勞工代表組成。



職業安全衛生委 員會會議內容

- 包含定期檢視職安訓練、臨場健康服務執行狀況、內部稽核缺失、職災統計及安全提案評估等指標，作為後續改善與管理精進。
- 重大職安衛議題與績效定期彙報至最高管理階層。



最近一次 會議摘要

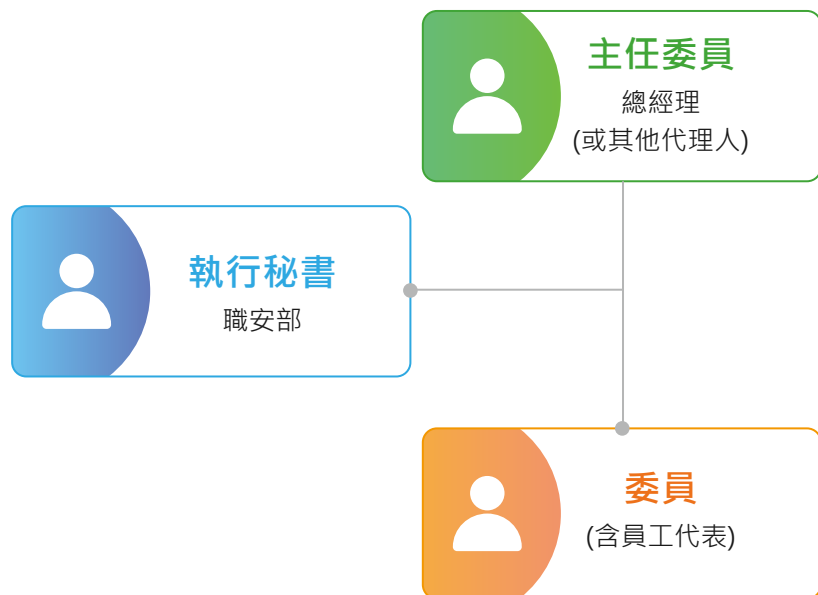
- 2025 年度第四季針對安全提案活動，進一步就工地現場之適用性與可行性進行評估，提案項目為：
- 高空工作車防碰撞強化：於高空工作車加設感應器以降低碰撞風險，並於作業區域投射雷射警示光，提醒周邊作業人員注意動線與危害範圍。
 - 高風險開口區域警示提升：針對電梯井、樓板開口等高風險區域，評估加裝地面投影式警示裝置，以提升辨識度與警覺性，降低墜落風險。

近兩年職安目標達成情形

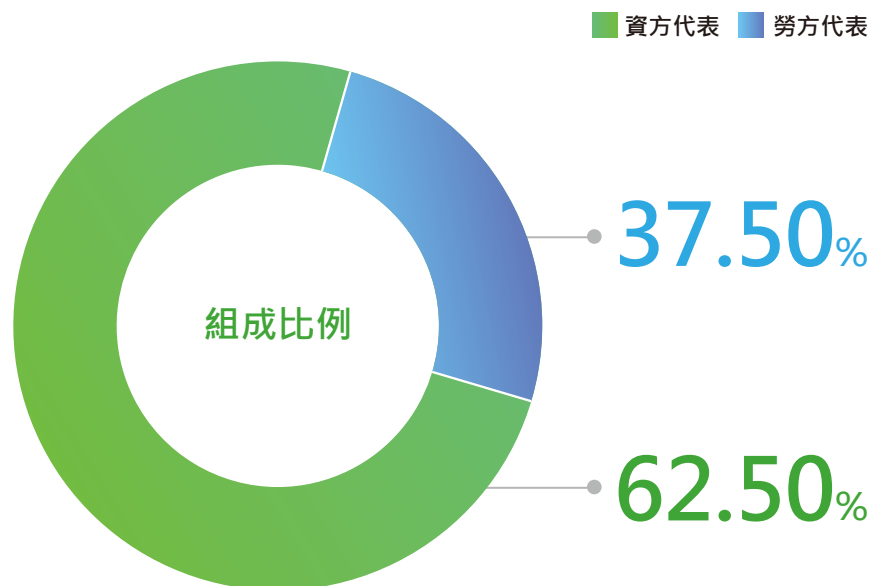
年度	項目	成果	達成情形
2024	防止工地熱危害	2024年共0件	✓
	防止高空工作車作業墜落災害	2024年共0件	✓
	工地開口墜落及踏穿危害預防	2024年共0件	✓
	降低員工健檢BMI異常： (1)減重競賽全員減重100公斤以上 (2)降低2%BMI異常	(1)全員減重共248公斤 (2)減重前59%→減重後57%	✓
2025	在職健檢完成率90%	健檢完成率99%	✓



◎ 職業安全衛生委員會組織圖



◎ 職業安全衛生委員會組成



◎ 勞工代表職權



代表員工參與政策及安全衛生工作守則、相關程序之發展與審查以管理風險。



依法參與危害鑑別、風險評估及事故調查事宜。



協助諮詢如有任何改變會影響工作場所之環境安全衛生。



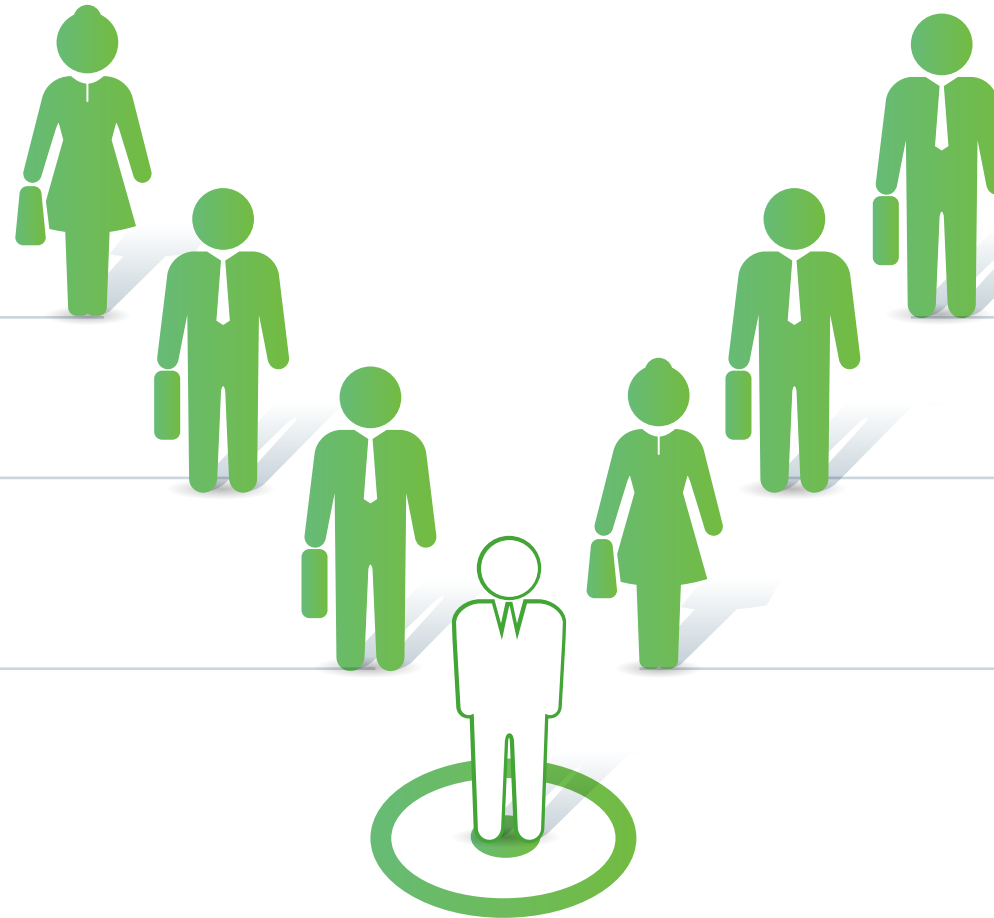
本公司保證參加職業安全衛生委員會的人員及員工代表，不會因為職業安全衛生委員會成員或參與職業安全衛生委員會活動而受歧視、騷擾、脅迫或報復。



員工代表可在工作地點與其所代表的員工保持接觸。



出席與職業安全衛生委員會及管理系統相關事項增進與高層管理階層溝通、諮商與審查的會議。



◎ 員工溝通平台與申訴管道

會議名稱	會議頻率	參與單位	申述管道
勞資會議	每季	勞資雙方代表	- 員工意見箱 - 性騷擾事件申訴信箱 - 職場不法侵害申訴信箱 - 職安衛信箱
職工福利委員會	每季		
工地工具箱會議	每日		
職業安全衛生委員會	每季		
ISO 9001&45001系統管審會	每年		
主管月會	每月		

申訴項目 / 申訴管道	專線	信箱
員工意見信箱	無	YKHR@yankey.com.tw
性騷擾申訴信箱	02-26001350 #18585	wecare@yankey.com.tw
職場不法侵害事件申訴信箱	02-26001350 #18585	wecare@yankey.com.tw
職安部信箱	無	OSHA@yankey.com.tw



◎ 「事後被動改善」轉變為「事前主動預防」

洋基工程深知第一線同仁的實務經驗是推動安全防禦的核心，並自 2025 年第二季起正式推動「安全提案徵選活動」，本活動旨在建立可持續性的安全改善機制，鼓勵同仁主動發掘潛在風險並提出創新方案，公司會持續優化提案評選與獎勵制度，確保每一項具建設性的安全方案皆能獲得落實，讓第一線的智慧轉化為實質的防護能量，建構更安全的職場環境。

專案名稱	安全提案徵選活動
專案目的	- 提升職業安全衛生管理績效 - 推動可持續性的安全改善機制 - 提供同仁友善且安心的工作環境
提案內容	- 安全改善報告 - 創新安全提案 - 職災案例分享
獎勵機制	每季評選一次，每季評選完成後，於次月 20 日前公布獲獎名單 金獎：獎金3,600元 銀獎：獎金2,000元 銅獎：獎金1,000元 最佳參與獎(五名)：家樂福禮券500元
2025年成果	公司截至2025年底共有11件安全提案，其中 4 件已實際導入專案應用。

4.5.5 職業安全衛生教育訓練

洋基工程作為工程業的一員，深知員工安全意識對於確保員工健康與安全的重要性。因此，公司對於職業安全衛生教育訓練格外重視，並致力於提升員工的安全認知。為了防範事故和傷害的發生，公司投入了大量資源和課程，讓員工可以免費學習相關知識。透過教育訓練，員工能夠了解安全規範和作業程序，學習使用相關設備和工具，並培養良好的工作習慣和行為，以確保工作中的安全。課程訓練結束後，公司會進行課程調查表，以持續評估員工的學習狀況。當年度相關課程訓練成果如下：

2025年職業安全衛生教育訓練統計				
項目	課程名稱	訓練時數(小時)	訓練人次(人)	總時數(人X小時)
安全衛生教育訓練	新進員工報到職安教育訓練	3	218	654
	吊掛作業安全宣導	0.5	137	68.5
	開挖作業宣導	0.5	120	60
	移動梯及合梯安全宣導	0.5	139	69.5
	施工架作業安全宣導	0.5	114	57
	移動式起重機自動檢查	0.5	145	72.5
	堆高機作業安全宣導	0.5	139	69.5
	高空工作車安全宣導	0.5	34	17
	職業安全管理系統簡介	2	130	260
防災/緊急應變	地震保命「趴、護、住」	0.5	147	73.5
	林口辦公室緊急應變逃生演練	3	26	78
	CPR+AED 課程(實體)	1.5	12	18
健康促進與職病預防	高氣溫戶外作業熱危害預防	1	162	162
	熱危害安全宣導	0.5	138	69
職場人權與友善環境	【主管篇】職場不法侵害零容忍	1.5	1117	175.5
	【員工篇】不法侵害危害預防	1.5	144	216
	職場不法侵害-防治性騷擾(實體)	1.5	446	669
總計			2,288	2,789

◎ 數位化職業安全衛生資源

洋基工程為突破傳統課堂培訓在時間與場域上的限制，積極推動數位化學習計畫，結合電子報與影音媒體，將職安知識融入員工的日常溝通情境中，建構無所不在的安全文化。

《職安快報》

為了提升全體同仁的職安意識並落實安全文化，洋基工程特別推行電子化「職安快報」，本刊物透過圖文並茂的設計，解析職場人因危害預防、季節性傳染病衛教及職業傷病案例，將複雜的法規與知識轉化為易讀的防災指南。

2025 年，我們已累積發行共 11 期職安快報，透過定期傳遞正確的防護觀念，從心理與生理雙管齊下，以達到強化同仁的安全意識以及對潛在風險的辨識能力。



YouTube工安宣導影片

洋基工程製作一系列工安宣導影片，跳脫傳統枯燥的口頭講授，改由實際工地現場實境重現，生動演繹各項作業的安全規範。透過真實場景的模擬與各類風險情境的深入剖析，同仁能更直覺地掌握防護重點。

公司期盼藉此加深員工對安全規則的印象，進而強化第一線人員的風險預警意識，確保各項安全作業的落實。未來，公司將持續推動數位化教育訓練，定期上傳及更新宣導影片，與全體同仁共同守護零災害的工作環境。截至2025年底，公司已於YouTube新增10支工安宣導影片。

連結：[YouTube 宣導影片清單](#)





自衛消防編組訓練



CPR+AED操作訓練



不法侵害-性騷擾防治



4.5.6 供應商 / 承攬商之職安管理

洋基工程透過建立供應商 / 承攬商職安規範，將安全管理延伸至供應鏈體系，確保施工各階段皆能符合法規與內部高標準的安全要求。

管理階段	具體措施
契約約束與 開工前宣導	- 簽署「安衛政策」。 - 施工前工程安全衛生會議。 - 施工前危害通識教育訓練。
現場巡查考核與 改善追蹤	- 職安單位進行不定期現場巡查。 - 每日工具箱會議、每日收工會議加強宣導、每月協議組織。 - 承攬商化學品管理規範：嚴格要求承攬商攜帶之化學品(如：膠合劑、切削油、油漆、E-POXY)原廠瓶身或分裝容器必須具備 GHS 危害標籤，並於施工現場強制張貼掛物質安全資料表 (SDS)。
績效評比與 資格控管	- 根據定期評鑑評估結果做為後續合作資格之考量要素。 - 會先針對供應商 / 承攬商缺失進行督導及追蹤改善，若無法確實改善，將會重新評估其合作資格，情節嚴重者將列為不合格供應商 / 承攬商並取消後續合作機會。



4.5.7 職業災害管理統計

洋基工程已建立相關職災管理機制，並持續落實職業安全衛生管理系統規範，透過定期職業安全衛生教育訓練之實施，進行員工有可能產生危害及風險行為預警矯正，公司將安全列為首要遵守原則，宣導員工於作業時須遵照標準作業流程，不要因為求快而忽略安全；若員工於工作中發生事故時，公司也訂定有各工作之緊急應變計畫及緊急連絡網立即通報對應主管，包括後續事故調查之原因分析，研擬改善措施及方案，避免相同事故再次發生，降低公司內同仁及承攬商工作者內外部人員於工作場所共同作業之風險。

根據統計數據，洋基工程之職災發生率在近3年內呈現穩定下降趨勢，展現出公司在落實職安管理上的卓越成效。

員工-職業傷害及職業病統計

統計 / 年度		2023年	2024年	2025年
總經歷工時		1,040,621	1,192,558	1,459,076
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	1	0	0
	比例	0.2157	0	0
可記錄之職業傷害	人數	3	3	1
	比例	0.5766	0.5031	0.1370
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

註：公司以20萬工作小時為計算比率。

非員工(約聘工安)-職業傷害及職業病統計

統計 / 年度		2023年 (47人)	2024年 (34人)	2025年 (68人)
總經歷工時		46,624	34,277	67,184
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

註：公司於2023年度開始統計非員工人數，非員工之總經歷工作時數估算方法為：人數x當年度上班日x8小時÷2（隨工期非每人皆能工作完整滿12個月，故使用除以2方式來概估推算）。

員工-可記錄職業傷害類型統計

類型	項目	2023年	2024年	2025年	危害及改善說明
職業傷害類型	跌倒	3	1	1	1.宣導-走樓梯時應手扶樓梯扶手 2.宣導-走路時應看前方不可邊走路邊低頭看手機 3.宣導-走路時應注意路面不平整及高低差 4.措施-工地入口處之人行道高低差鋪設良善之車輛進出用鋼板;水溝蓋檢查有無變形並改善 5.措施-加強巡視通道地面及通道不可堆放雜物
	捲夾	0	1	0	防火門應常關(閉)，經防火門開關門出入時應小心手遭門夾傷
	感電	0	0	0	絕緣手套、嚴禁活線作業
	衝撞	0	0	0	人車分道、堆高機裝設範圍警示燈
	壓傷	3	1	1	搬運車上重物倒塌壓傷(卸運鋼瓶架應以起重機或堆高機卸貨嚴禁人工拖拉造成倒塌)
	交通事故	18	9	6	鼓勵員工搭乘大眾工具上下班；全員及通勤災害勞工皆須實施防禦性駕駛線上交通安全教育訓練
職業病類型	過勞	0	0	0	制訂異常工作負荷促發疾病計畫實施每月對有加班同仁做過勞評估及健康指導與調整工作量

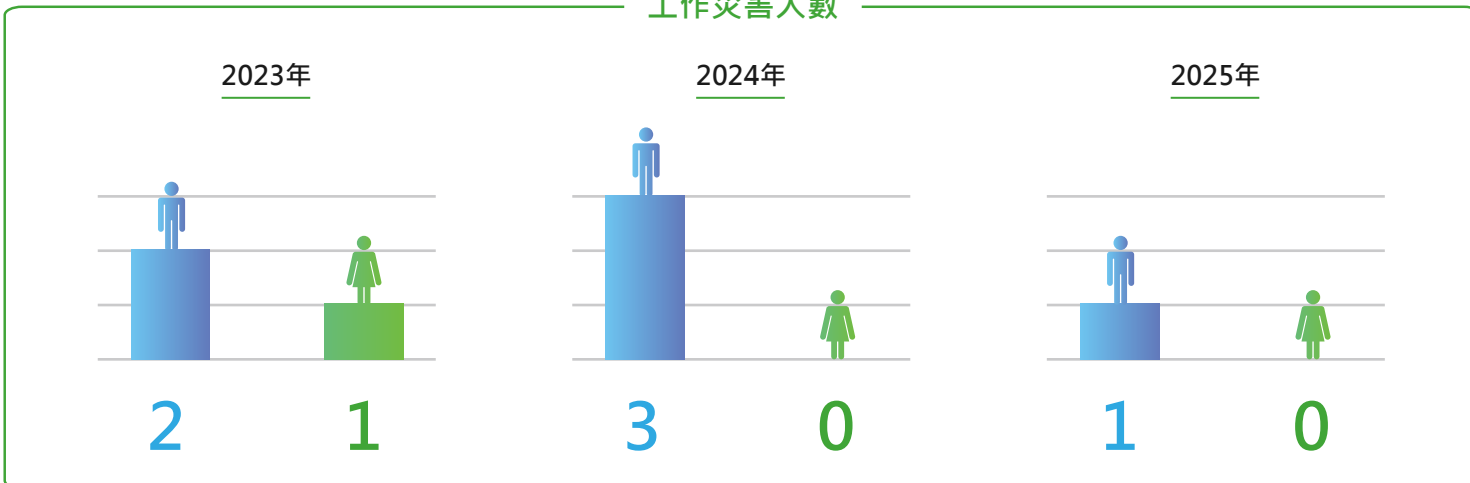


職災申報統計

項目	2023年		2024年		2025年		說明
性別	男	女	男	女	男	女	罹災者性別
工作災害人數	2	1	3	0	1	0	不含交通事故之工作中職災事故
年度總經歷工時	1,040,621		1,192,558		1,459,076		1~12總經歷工時年度加總
工傷率(IR)	0.3844	0.1920	0.5031	0	0.1371	0	工傷率(IR)=(職業災害件數/年度總經歷工時)*200,000
總損失工作日數	31		29		10		罹災者損失日數全部加總
年總計工作日數	115,167		133,852		159,192		1~12每月工作日數總計
誤工率(LDR)	53.8349		43.3314		12.5634		誤工率(LDR)=(總損失工作日數/年總計工作日數)*200000
職業病(工作場所昏倒)	0	0	0	0	0	0	職業病(疑似過勞於工作場所昏倒)人數
職業病發率(ODR)	0	0	0	0	0	0	職業病發率(ODR)=(職業病總數/年度總經歷工時)*200,000

工作災害人數

■ 男 ■ 女



附錄 05



■ A1 GRI準則

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的內容。

■ **使用的GRI 1：** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1關於洋基工程	15	-
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	05	-
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	06	-
	2-4	資訊重編	編輯方針	06	-
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	05	-
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1關於洋基工程	21	-
	2-7	員工	3.1人力結構	56	-
	2-8	非員工的工作者	3.1人力結構	56	-
治理	2-9	治理結構及組成	1.2治理實務	23	-
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2治理實務	24	-
	2-11	最高治理單位的主席	1.2治理實務	24	-
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2治理實務 / 1.3風險管理及氣候變遷因應	22 / 31	-
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2治理實務 / 1.3風險管理及氣候變遷因應	22 / 31	-
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1關於洋基工程	19	-
	2-15	利益衝突	1.2治理實務	25	-
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2治理實務	25	-
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2治理實務	26	-

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容。

■ **使用的GRI 1:** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021					
治理	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2治理實務	25	-
	2-19	薪酬政策	1.2治理實務	28	-
	2-20	薪酬決定流程	1.2治理實務	28	-
	2-21	年度總薪酬比例	--	-	保密規定限制不予揭露
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	02	-
	2-23	政策承諾	經營者的話 / 1.1關於洋基工程	02 / 16	-
	2-24	納入政策承諾	經營者的話 / 1.1關於洋基工程	02 / 16	-
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.2治理實務 / 1.3風險管理及氣候變遷因應	25 / 30	-
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2治理實務	27	-
	2-27	法規遵循	1.5法規遵循	39	-
	2-28	公協會的會員資格	1.1關於洋基工程	21	-
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通與重大主題鑑別	07	-
	2-30	團體協約	3.2適才適任	69	-

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容。

■ **使用的GRI 1:** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與重大主題鑑別	11	-
	3-2	重大主題列表	利害關係人溝通與重大主題鑑別	13	-
資訊安全					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6資訊安全	40	-
經濟面					
經濟績效					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.3營運績效	49	-
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3營運績效	50	-
	201-2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	1.3風險管理及氣候變遷因應	34	-
	201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	3.2適才適任	61	-
社會參與					
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的 發展及衝擊	3.3社會參與	71	-

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容。

■ **使用的GRI 1:** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
環境面					
生物多樣性					
GRI 101： 生物多樣性 2024	101-1	政策以阻止及扭轉生物多樣性喪失	4.4生物多樣性	84	-
	101-2	生物多樣性影響之管理	4.4生物多樣性	86	-
能源管理					
GRI 101： 生物多樣性 2024	3-3	重大主題管理	4.1節能減碳	74	-
GRI 302： 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1節能減碳	77	-
	302-2	組織內部的能源消耗量	-	-	資訊無法取得不完整 / 外部能源消耗包含價值鏈上、下游，洋基無法取得外部上、下游的能源耗用量。
	302-3	能源密集度	4.1節能減碳	77	-
	302-4	減少能源消耗	4.1節能減碳	80	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	公司為工程服務業，產品和服務的能源需求現階段無法統計取得，不予揭露。

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容。

■ **使用的GRI 1：** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
水與放流水					
GRI 303： 水與放流水2018	303-3	取水量	4.2水資源管理	81	-
	303-4	排水量	4.2水資源管理	81	-
	303-5	耗水量	4.2水資源管理	81	-
溫室氣體排放					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1節能減碳	74	-
GRI 305： 排放 2016	305-1	能源直接(範疇一)溫室氣體排放	4.1節能減碳	78	-
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.1節能減碳	78	-
	305-3	能源其他(範疇三)溫室氣體排放	4.1節能減碳	78	-
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.1節能減碳	77	-
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1節能減碳	80	-
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	-	-	不適用 / 洋基未排放破壞臭氧層的物質
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它顯著的氣體排放	-	-	不適用 / 洋基未排放破壞臭氧層的物質

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的內容。

■ **使用的GRI 1:** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
廢棄物					
GRI 306： 廢棄物2020	306-3	廢棄物生產	4.3廢棄物管理	82	-
供應商環境評估					
GRI 308： 供應商環境評估2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.1供應鏈永續	45	-
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊， 以及所採取的行動	2.1供應鏈永續	46	-
社會面					
勞雇關係					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.社會關懷	52	-
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	3.1.2員工統計	57	-
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.2適才適任	61	-
	401-3	育嬰假	3.2適才適任	60	-
證券交易所要求		兩年度非擔任主管職務之全時員工薪資	3.2適才適任	60	-

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容。

■ **使用的GRI 1:** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
勞 / 資關係					
GRI 402： 勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	3.2適才適任	69	-
職業安全與衛生					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5工作安全	88	-
GRI 403： 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	4.5工作安全	89	-
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.5工作安全	91	-
	403-3	職業健康服務	4.5工作安全	93	-
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	4.5工作安全	97	-
	403-5	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	4.5工作安全	97	-
	403-6	工作者健康促進	4.5工作安全	95	-
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	4.5工作安全	104	-
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5工作安全	90	-
	403-9	職業傷害	4.5工作安全	105	-
	403-10	職業病	4.5工作安全	106	-

■ **使用聲明：** 洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容。

■ **使用的GRI 1:** GRI 1：基礎 2021。

■ **適用的GRI行業準則：** 本公司尚無GRI行業準則。

■ **註：** 於主題前標示*者為重大主題。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
人才培育與留任					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.社會關懷	52	-
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2適才適任	62	-
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.2適才適任	67	-
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.2適才適任	69	-
員工多元化與平等機會					
GRI 405： 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1.2治理實務 3.1人力結構	22 / 56	-
供應商社會評估					
GRI 414： 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選之新供應商	2.1供應鏈永續	45	-
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.1供應鏈永續	46	-

A2 : ISO 9001 : 2015 品質管理系統證書


BUREAU
VERITAS

洋基工程股份有限公司
新北市林口區文化二路一段266號18F-3

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch
證明上述單位之管理系統業經評審並確認符合下列管理系統標準要求

ISO 9001:2015
管理系統驗證範圍

提供設計、顧問、安裝管理及維護管理下列設備：
加熱、通風、空調、冷凍及清淨室工程。

Initial certification start date: 20-09-1999
Expiry date of previous cycle: 10-03-2024
Certification / Recertification Audit date: 31-01-2024
Certification / Recertification cycle start date: 22-03-2024
Subject to the continued satisfactory operation of the organisation's Management System, this certificate expires on: 10-03-2027

證書編號: TW007192 版本: 1 發行日期: 22-03-2024


0008

Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch
驗證機構地址: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom
台灣辦公室地址: 3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Songshan Dist., Taipei 105, Taiwan

請進一步澄清驗證範圍、證書效期及管理系統要求之適用範圍時，請致電: +886 2 2570 7655
UKAS Certificate Template Single Site Rev.4.1

28 Aug 2023

1/1


BUREAU
VERITAS

YANKEY ENGINEERING CO., LTD.
18F-3, NO. 266, SEC. 1, WUNHUA 2ND RD., LINKOU DIST., NEW TAIPEI CITY 244022, TAIWAN (R.O.C.)

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

ISO 9001:2015
Scope of certification

PROVISION OF THE DESIGN, CONSULTANT, INSTALLATION MANAGEMENT AND MAINTENANCE MANAGEMENT OF HVAC (HEATING, VENTILATION AND AIR CONDITIONING), REFRIGERATION, CLEAN ROOM ENGINEERING.

Original cycle start date: 20-09-1999
Expiry date of previous cycle: 10-03-2024
Certification / Recertification Audit date: 31-01-2024
Certification / Recertification cycle start date: 22-03-2024
Subject to the continued satisfactory operation of the organisation's Management System, this certificate expires on: 10-03-2027

Certificate No.: TW007192 Version: 1 Issue date: 22-03-2024


0008

Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch
Certification Body Address: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom
Local Office Address: 3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Songshan Dist., Taipei 105, Taiwan

Further clarifications regarding the scope and validity of this certificate, and the applicability of the management system requirements, please call: +886 2 2570 7655
UKAS Certificate Template Single Site Rev.4.1

28 Aug 2023

1/1

A2：管理系統證書 ISO 45001 職業安全衛生管理系統(DNV.GL)



臺灣職業安全衛生管理系統
驗證證書

茲證明

洋基工程股份有限公司

新北市林口區文化二路一段 266 號 18 樓之 3

實施之職業安全衛生管理系統符合
CNS 45001:2018 及 TOSHMS 特定稽核重點事項之要求

驗證範圍：機電系統（機械、電氣與管路）、
冷凍設備及無塵室工程之安裝與
維護

證書編號：CB13-114008-00

初次登錄日期：中華民國 114 年 12 月 10 日

生效日期：中華民國 114 年 12 月 10 日

有效期限：中華民國 117 年 12 月 09 日

驗證機構：立恩威國際驗證股份有限公司

總經理

立恩威國際驗證股份有限公司，新北市 220 板橋區文化路 2 段 293 號 29 樓，電話：+886-2-82537800



Taiwan Occupational Safety and Health
Management System Certificate

This is to certify that

Yankey Engineering Co., Ltd.

18F-3, No. 266, Sec. 1, Wenhua 2nd Rd., Linkou Dist., New Taipei City,
Taiwan

operates an Occupational Safety and Health Management System which
complies with the requirements of CNS 45001:2018 and TOSHMS
Specific Audit Key Items

Certification Scope: Installation and Maintenance of MEP (Mechanical,
Electrical and Plumbing), Refrigeration, Clean Room Engineering

Certificate No.: CB13-114008-00

Originally Registered: December 10, 2025

Effective Date: December 10, 2025

Expiry Date: December 09, 2028

Certification Body: DNV Business Assurance Co., Ltd.

General Manager



DNV Business Assurance Co., Ltd. 29F1, No. 293, Sec. 2, Wenhua Rd., Banqiao District, New Taipei City 220, Taiwan, Tel.: +886-2-82537800

A2：管理系統證書 ISO 14001 資訊安全管理系統標準的認證

CERTIFICATE



特此授予：

洋基工程股份有限公司

新北市林口區文化二路一段266號18F-3

管理體系符合
ISO 14001:2015
IAF代碼
34

驗證範圍

提供設計、顧問下列設備：加熱、通風、
空調、冷凍及清淨室工程。



證書編號: ARES/TW/I2606036E
證書簽發日期: 2025-06-26

證書換發日期: 2026-06-16
證書有效日期: 2028-06-25

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月，且必須取得ARES簽發的監督審核通過證明以確保證書有效性。



批准:



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

CERTIFICATE



The Governing Board of
ARES International Certification Co., Ltd.
Hereby Grants To:

YANKEY ENGINEERING CO., LTD.

18F-3, NO.266, SEC.1, WUNHUA 2ND RD., LINKOU DIST.,
NEW TAIPEI CITY, TAIWAN R.O.C.

Has been assessed and found to be in accordance with the requirements of
standard detailed below

ISO 14001:2015
IAF Code
34

Scope

SUPPLY THE DESIGN, CONSULTANT, OF HVAC
(HEATING, VENTILATION AND AIR CONDITIONING),
REFRIGERATION, CLEAN ROOM ENGINEERING.



Certificate No.: ARES/TW/I2606036E
Certificate Issue Date: 2025-06-26

Certificate Renewal Date: 2026-06-16
Registration Expiration Date: 2028-06-25

The time interval between each surveillance audit and the last on-site audit shall not exceed 12 months,
and the organization must obtain "surveillance audit approval notification" issued by ARES to ensure the
validity of the certificate.



Authorized by:



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

A3：永續會計準則SASB對照表-基礎建設 工程管理與營建服務

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件數	量化	1.5法規遵循	-
	IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	質化	1.1關於洋基工程	-
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷與安全相關的重新施工費用	量化	無安全相關重工費用0	
	IF-EN-250a.1	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	法律訴訟造成的金錢損失0	
工作者健康安全	IF-EN-320a.1	1. 員工的事故率與死亡率 2. 承攬商的事故率與死亡率	量化	4.5工作安全	
建物生命週期評估	IF-EN-410a.1	1. 已通過第三方永續標準認證的專案數量 2.正在尋求此類認證的專案數量	質化	NA，本公司以廠房內部建置為主	-
	IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	質化	4.1能資源管理	
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	量化	NA	-
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	量化	NA	-
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	量化	NA	-
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	量化	NA	-
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	1.5法規遵循，損失金額0	-
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂/腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	質化	1.4誠信經營 1.5法規遵循	-
活動指標	IF-EN-000.A	完工工程數量	量化	131件	
	IF-EN-000.B	在建工程數量	量化	602件	-
	IF-EN-000.C	在建工程金額	量化	41,959,347仟元	

A4：國際財務報導準則第S2號—氣候相關揭露對照表

面向	揭露項目	對應章節	頁碼
治理	治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
	管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
策略	可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
	氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
	氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
	氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
	氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
風險管理	辨識、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
指標和目標	與跨行業指標類別攸關之資訊	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
	行業基礎指標之資訊	1.3風險管理及氣候變遷因應	30
	揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊	1.3風險管理及氣候變遷因應	30

A5：證交所永續揭露指標-上市其他電子業

編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	4.1節能減碳 / 無再生能源使用
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m³)	4.1節能減碳
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	4.3廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%)、數量	4.5工作安全
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	4.3廢棄物管理 2025年度 無有害事業廢棄物產生
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	本公司為工程服務提供者，無衝突礦產風險
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2025年度未發生任何相關反競爭行為訴訟，損失總額為0元
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	產量無法量化，產值19,962,372仟元

A6：上市上櫃公司氣候相關資訊 - 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	參閱2025年度年報P32
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	參閱2025年度年報P32
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	參閱2025年度年報P32
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	參閱2025年度年報P32
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	參閱2025年度年報P33
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	參閱2025年度年報P33
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無使用內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	參閱2025年度年報P34
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)	如下

1-1溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e / 百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。

本公司溫室氣體排放量盤查依循ISO 14064-1：2018年版實施盤查，自2023年度起經外部第三方驗證機構確信，現階段盤查範圍皆為母公司。

溫室氣體盤查資訊					
類別	2024年		2025年		確信機構及確信情形說明
	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	
範疇一					
母公司	83.35	0.0068	82.56	0.0041	
範疇二					2024年度經由格瑞國際驗證有限公司完成查證，並取得聲明書 https://www.yankey.com.tw/about_credentials/0/38/
母公司	225.34	0.0183	322.75	0.0162	
範疇三					2025年度已由格瑞國際驗證有限公司完成查證，證書將發布於官網 https://www.yankey.com.tw/about/about-us/?section=credentials
母公司	915.07	0.0744	313.78	0.0157	

註：2024年度個體營收12,305.3百萬；2025年度個體營收19,962.4百萬，子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減排目標	策略行動	計畫時程
總公司相較基準年2023年度	1.透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備	1. 2025~2030年度
2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%	2.冷凍空調系統全面更換為能效等級1級	2. 2025~2030年度
2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%	3.購置儲能及電力調節系統，提升能源使用效率	3. 2027~2030年度
2050淨零排放	4.提升再生能源使用比率至30%	4. 2030~2040年度
	5.購買綠電及再生能源憑證，購買額度用於取代外購電力使用量	5. 2030~2050年度

2025年度範疇1+範疇2排放量為405.31噸CO₂，相較2023年度範疇1+範疇2排放量319.94噸CO₂增加，主因業務營運活動增加及本年度盤查範圍納入工務所所致。

A7: 第三方獨立查證聲明書 - 溫室氣體排放與移除查證聲明書



聲明書編號：Great-GHGER-26-0502

溫室氣體排放與移除查證聲明書

洋基工程股份有限公司

溫室氣體排放和移除的盤查在以下地點進行：

新北市林口區文化二路一段 266 號 18 樓之 3、20 樓之 4

新竹市東區光復路二段 2 巷 49 之 2 號 4 樓-C1 視訊

台中市南屯區工業區二十一 38 號 視訊

台南市永康區中華路 425 號 17 樓之 2

苗栗縣竹南鎮大埔一街 110 號

台中市大雅區中清路四段 372 號 視訊

高雄市楠梓區後昌路 325 巷旁號

新竹市東區金山十五街 33 號 1F 視訊

嘉義縣太保市東勢寮段 0662-0002 地號-3F 視訊

已根據 ISO 14064-3:2019 於 2026 年 05 月 12、13、18、19 日進行查證，符合以下標準要求：

ISO 14064-1:2018

溫室氣體排放資訊：

直接排放(類別 1)： 82.5643 噸二氧化碳當量；

間接排放(類別 2)： 322.7528 噸二氧化碳當量；

其他間接排放類別(類別 3~類別 6)將於下一頁面表列。

- ❖ 查證目標：格瑞以獨立第三方立場，公正客觀地收集、查證支持溫室氣體主張所揭露之資訊，確保報告資訊符合準確性、完整性、一致性及透明度之準則，且內容無錯誤或遺漏之處。
- ❖ 報導期間：2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。
- ❖ 類別 1 和類別 2 以合理保證等級進行查證，類別 3 和類別 4 以有限保證等級進行查證。
- ❖ 不確定性評估：95%信心水準，總不確定性：-3.27%~+3.27%。
- ❖ 實質性：5%。

總經理 陳文俊

初次發行日期：2024 年 05 月 14 日；最新發布日期：2026 年 06 月 02 日

Page 1 of 3

This verification statement is invalid without the full scopes, categories, criteria, level of assurance and findings available on the Statement.
Verification Body: Great International Certification Co., Ltd. Address: 4F., No. 28, Dahua 1st St., Dayuan Dist., Taoyuan City 337002, Taiwan (R.O.C.)



Statement No.: Great-GHGER-26-0502

Greenhouse Gas Emission and Removal Verification Statement

YANKEY ENGINEERING CO., LTD.

Greenhouse gas emission and removal verification is conducted at the following location:

18 F.-3 & 20 F.-4, No. 266, Sec. 1, Wenhua 2nd Rd., Linkou Dist., New Taipei City, Taiwan (R.O.C.)

4 F.-C1, No. 49-2, Ln. 2, Sec.2, Guangfu Rd., East Dist., Hsinchu City, Taiwan (R.O.C.) - Remoting

No. 38, 21st Rd., Industrial Zone, Nantun Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.) - Remoting

17 F.-2, No. 425, Zhonghua Rd., Yongkang Dist., Tainan City, Taiwan (R.O.C.)

No. 110, Dapu 1st St., Zhunan Township, Miaoli County, Taiwan (R.O.C.)

No. 372, Sec. 4, Zhongqing Rd., Daya Dist., Taichung City, Taiwan (R.O.C.) - Remoting

Side No., Ln. 325, Houchang Rd., Nanzi Dist., Kaohsiung City, Taiwan (R.O.C.)

1 F., No. 33, Jinshan 15th St., East Dist., Hsinchu City, Taiwan (R.O.C.) - Remoting

3 F., Plot No. 0662-0002, Dongshilliao Sec., Taibao City, Chiayi County, Taiwan (R.O.C.) - Remoting

Verification on MAY 12, 13, 18, 19, 2026 in accordance with ISO 14064-3:2019 and qualification granted: **ISO 14064-1:2018**

Greenhouse gas emission information:

Direct emissions (Category 1): 82.5643 metric tonnes of CO₂ equivalent (CO₂-e);

Indirect emissions (Category 2): 322.7528 metric tonnes of CO₂ equivalent (CO₂-e);

Other selected indirect emission categories (Categories 3-6) are listed on the table in the following pages.

- ❖ Verification objectives: GREAT, as an independent third party, will objectively and impartially collect and verify the information disclosed to support the greenhouse gas claims, ensuring that the reported information meets the standards of accuracy, completeness, consistency and transparency, and that the content is free of errors or omissions.
- ❖ Reporting period: January 1, 2025 to December 31, 2025.
- ❖ Categories 1 and 2 are verified at reasonable assurance level.
- ❖ Categories 4 are verified at limited assurance level.
- ❖ Uncertainty assessment 95% confidence level: Total uncertainty: -3.27% to +3.27%.
- ❖ Materiality: 5%.

W. J. Chen, Managing Director

Initial Issuance Date: MAT 14, 2024 Latest Issuance Date: JUNE 02, 2026

Page 1 of 3

This verification statement is invalid without the full scopes, categories, criteria, level of assurance and findings available on the Statement.
Verification Body: Great International Certification Co., Ltd. Address: 4F., No. 28, Dahua 1st St., Dayuan Dist., Taoyuan City 337002, Taiwan (R.O.C.)

2025洋基工程永續報告書

電話 / 02-2600-1350

傳真 / 02-2600-3790

E-MAIL / yankey@yankey.com.tw

2025